

附件 4



石家庄市直机关第一幼儿园部门 2025年度整体支出绩效自评报告

贯彻落实市委市政府《关于全面落实预算绩效管理的实施意见》（石发〔2019〕8号）文件精神，遵循“科学性、规范性、客观性和公正性”的原则，对石家庄市直机关第一幼儿园部门 2025 年整体支出情况实施了财政支出绩效自评价，形成本评价报告。

一、部门基本情况

（一）部门概况

1、部门职能

为学龄前儿童提供保育和教育服务。

2、组织机构及人员

2025 年度本部门独立核算单位共 1 个事业单位，执行事业单位会计制度，一级预算单位。包括在职人员 49 人，退休人员 35 人。

3、资产情况

2025 年年末总资产合计 109.16 万元。

（二）部门收支预决算情况

2025 年本年收入 1468.81 万元，年初预算收入 1467.07 万元，本年收入比年初预算收入增加 1.74 万元，完成年初预算的 100.12%。

2025 年本年支出 1468.81 万元，年初预算支出 1467.07 万

元，本年支出比年初预算支出增加 1.74 万元，完成年初预算的 100.12%。

（三）部门整体支出绩效目标、指标

密切关注和吸收全社会教育总体改革的动态和信息，以国家教委颁布的《幼儿园管理条例》和《幼儿园工作规程》为依据，结合我园实际，健全完善各项规章制度和岗位责任制，教学上改革创新，努力创办出特色，丰富幼儿的生活内容，进一步提高保教质量，积极争取各项工作再上新台阶。在教职工队伍建设方面，搞好学习教育，提高教职员工的政治思想和业务素质；日常保教工作方面，继续丰富幼儿一日生活的教育内容，增强幼儿体质；行政后勤保障方面，改善办园条件，对园内设施设备进行改造。

二、自评工作开展情况

（一）自评的组织工作

按照上级要求，我单位积极组织绩效自评工作。召开绩效评价工作动员会，学习传达绩效评价工作相关要求，听取各部门、各班级的意见、建议。成立绩效评价工作组，结合评价工作实施总体方案和工作计划，根据评价工作任务要求，具体实施评价工作。制定评价工作计划，结合实际制定石家庄市直机关第一幼儿园 2025 年市级部门整体支出绩效评价工作计划。部署绩效评价工作，明确评价目的、评价对象、评价内容、评价任务、评价依据以及评价时间、主要负责人等有关要求事项。

（二）自评的方法和过程

（1）召开绩效评价工作动员会。学习传达绩效评价工作相关要求，听取各部门、各班级的意见、建议。



(2) 成立绩效评价工作组。结合评价工作实施总体方案和工作计划,根据评价工作任务要求,成立绩效评价工作组,绩效评价工作组为评价工作的具体实施机构。

(3) 按照有关要求制定相应评价分值,评价小组共同打分。

三、部门整体支出绩效目标实现情况及指标分析

(一) 总体绩效目标实现情况

以国家教委颁布的《幼儿园管理条例》和《幼儿园工作规程》为依据,结合我园实际,健全完善各项规章制度和岗位责任制,教学上改革创新,努力创办出特色,丰富幼儿的 life 内容,进一步提高保教质量,积极争取各项工作再上新台阶。

(二) 分项绩效目标实现情况及指标分析

1、提高保教服务

绩效目标: 不断提高教师的教学水平,使老师与时俱进的接触新教学理念,对幼儿教育由更全面准确的认识,从而更好的对幼儿进行启蒙。

绩效指标: 通过采购图书、教具等物品,组织老师培训,使我国的教学方式以及内容能不断地更新,有利于促进幼儿德、智、体、美的全面发展。

2、更好的促进幼儿全面发展

绩效目标: 实行保育和教育相结合的原则,对幼儿实施体、智、德、美、劳诸方面全面发展的教育,促进其身心和谐发展。为家长参加工作、学习提供便利条件。

绩效指标: 通过主题课程、体能课程,丰富幼儿在园活动;通过各种大型活动,如:六一、主题展示活动,提高幼儿协作、

沟通、展现自我能力；通过玩教具购置、区域设施等，能改善幼儿的活动环境、增加幼儿活动的多样性，能满足其好奇心、好动和探索活动的愿望。

3、提高综合保障能力

绩效目标：改善办园条件，对园内设施设备进行更新改造。做好日常保健工作，合理搭配主副食，提高幼儿营养膳食水平。

绩效指标：结合保教工作需求，创造安全、符合幼儿发展具有教育意义的室内外环境。合理膳食计算，均衡营养。

四、评价结论和评价等级

根据部门职责定位和各项工作履职情况进行综合评价，总体得分 98.87 分，综合绩效等级为优秀。

五、存在的问题及改进措施

（一）存在的主要问题

根据压减本年支出的要求，在保证项目绩效目标完成的情况下压减了“专用材料购置-幼儿入园及日常用品购置”和“幼儿教师及后勤人员劳务费用”项目支出。

（二）针对问题提出具体的改进措施或建议

听取各科室和班级的意见、建议，根据需要进行及时调整或更新预算。强化预算管理，提高单位预算的科学性和执行力。