

石家庄市红十字会部门 2024 年度整体支出绩效自评报告



石家庄市红十字会

2025 年 3 月

石家庄市红十字会部门 2024 年度整体支出绩效自评报告

为贯彻落实市委市政府《关于全面落实预算绩效管理的实施意见》（石发〔2019〕8号）文件精神，遵循“科学性、规范性、客观性和公正性”的原则，对石家庄市红十字会部门2024年整体支出情况实施了财政支出绩效自评价，形成本评价报告。

一、部门基本情况

（一）部门概况

1、部门职能

中国红十字会是党领导下的群团组织，是从事人道主义工作的社会救助团体，是党和政府在人道领域的助手和联系群众的桥梁纽带。石家庄市红十字会是依法建立的地方红十字会。依据《中华人民共和国红十字会法》第三章第十一条，红十字会履行下列职责：

（1）开展救援、救灾的相关工作，建立红十字应急救援体系。在战争、武装冲突和自然灾害、事故灾难、公共卫生事件等突发事件中，对伤病人员和其他受害者提供紧急救援和人道救助；

（2）开展应急救护培训，普及应急救护、防灾避险和卫生健康知识，组织志愿者参与现场救护；

（3）参与、推动无偿献血、遗体和人体器官捐献工作，参与开展造血干细胞捐献的相关工作；

（4）组织开展红十字志愿服务、红十字青少年工作；

（5）参加国际人道主义救援工作；

(6) 宣传国际红十字和红新月运动的基本原则和日内瓦公约及其附加议定书；

(7) 依照国际红十字和红新月运动的基本原则，完成人民政府委托事宜；

(8) 依照日内瓦公约及其附加议定书的有关规定开展工作；

(9) 协助人民政府开展与其职责相关的其他人道主义服务活动。

2、组织机构情况

2024年度，纳入本部门决算汇编范围的独立核算单位（以下简称“单位”）共1个，即石家庄市红十字会；单位基本性质为参照公务员法管理事业单位，内设机构4个，即：办公室、业务工作部、组织宣传部和监事会秘书科；预算管理级次为一级预算单位，执行政府会计制度。

3、人员情况

(1) 截至2024年12月31日，我单位编制人数15人，年末在职干部15人，机关工勤2人，年末实有人数17人。

(2) 领导职数：核定领导职数7名（县处级副职1名、乡科级正职6名），为常务副会长1名（副县级），副会长2名（正科级），秘书长1名（正科级，由一名正科级干部兼任），专职副监事长1名（正科级，由监事会秘书科科长兼任），业务工作部部长1名（正科），组织宣传部部长1名（正科）。

4、资产情况

(1) 资产总体情况

截至2024年12月31日，我单位资产总额（账面净值，下

同) 46.29 万元, 较上年减少 25.88%。负债总额 12.41 万元, 较上年减少 44.48%。净资产 33.88 万元, 较上年减少 15.51%。

(2) 资产分布情况

我部门/单位行政单位国有资产(账面净值) 46.29 万元, 占 100%; 事业单位国有资产 0.00 万元, 占 0%, 其中执行民间非营利组织会计制度的社会团体国有资产 0.00 万元, 占 0%。

(3) 资产构成情况

流动资产 13.34 万元, 较上年减少 39.71%, 占资产总额 28.82%; 固定资产 31.03 万元, 较上年减少 23.05%, 占资产总额 67.04%; 在建工程 0.00 万元, 较上年减少 0%, 占资产总额 0%; 长期投资 0.00 万元, 占资产总额 0%; 无形资产 1.92 万元, 较上年增长 100%, 占资产总额 4.14%; 公共基础设施 0.00 万元, 占资产总额 0%; 政府储备物资 0.00 万元, 占资产总额 0%; 文物文化资产 0.00 万元, 占资产总额 0%; 保障性住房 0.00 万元, 占资产总额 0%; 其他资产 0.00 万元, 占资产总额 0%。

(4) 固定资产构成情况

房屋和构筑物 0.00 万元, 占固定资产的 0%(其中, 房屋 0.00 万元, 占固定资产的 0%); 设备 24.53 万元, 占 75.26% (其中, 车辆 24.53 万元, 占 100%, 单价 100 万(含)以上(不含车辆)设备 0.00 万元, 占 0%); 文物和陈列品 0.00 万元, 占 0%; 图书和档案 0.00 万元, 占 0%; 家具和用具 8.06 万元, 占 24.73%; 特种动植物 0.00 万元, 占 0%。

(二) 部门收支预决算情况

本年预算收入安排 8712000 元。其中人员经费 3231000 元；日常公用经费 457100 元；项目经费 5023900 元。本年收入支出预算执行 8200315.8 元。其中人员经费支出 3118865.8 元；日常公用经费支出 435200 元，项目支出 4646250 元。

（三）部门整体支出绩效目标、指标

1、总体绩效目标

以习近平新时代中国特色社会主义思想为统领，全面落实中国红十字会总会和河北省红十字会各项工作部署，切实当好市委、市政府在人道领域联系群众的桥梁和纽带，不忘初心、牢记使命，紧紧围绕“创新、解难、惠民”、围绕红十字会核心业务，以各项工作“提速、提质、提效”为目标，将有限的财力用到促进我市红十字事业持续、协调、健康发展的关键环节。“三救”工作不断提质，为保障和改善民生发挥红十字会的独特作用：一是着眼实战提高应急救援能力，开展自然灾害的救助及突发事件的应急救援演练；二是建立红十字应急救援培训长效机制，开展应急救援和防病知识的宣传、普及、培训，让红十字“救”在身边。三是搭建平台，拓展红十字社区建设，开展社会救助及相关服务工作。“三献”工作持续推进，用实际行动守护人民群众生命健康：一是让爱流淌，完善无偿献血和捐献造血干细胞协同共进工作机制，开展无偿献血的宣传推动工作；二是让爱传承，依法参与、推动遗体 and 人体器官捐献工作；三是让爱相“髓”，参与开展造血干细胞捐献的相关工作。志愿服务、红十字青少年工作稳步发展，充分发挥在开展精神文明创建中的重要作用：一是充分发挥红十字志愿者队伍和红十字青少年参与红十字事业的积极

作用；二是组织开展符合红十字会宗旨、有益于青少年身心健康的红十字青少年和志愿服务活动；三是探索打造志愿服务活动品牌，进行志愿服务骨干培训，持续推进志愿服务常态化、精细化、项目化发展。积极拓宽宣传渠道，广泛传播红十字精神，订好“一报一刊”，通过“站、讯、微、群、箱”着力打造红十字宣传主阵地。举办“5·8红十字博爱月”宣传纪念等活动，通过报纸、电视台（电台）、新媒体、宣传册等途径进一步扩大红十字会法传播范围，营造有利于红十字事业发展的舆论环境。

2、分项绩效目标

一是建立健全应急救援体系，增强备灾救灾能力。

绩效目标：增强备灾救灾能力。

绩效指标：完成应急救援演练，维护物资管理的安全、质量，完好率达 90%。

二是建立红十字应急救护培训长效机制。

绩效目标：加强我市红十字应急救护师资队伍建设；扩大应急救护知识普及面，开展高校大学生应急救护培训，推进“五进”工作。

绩效指标：加强应急救护师资队伍建设和应急救护知识普及工作。

三是加强红十字会基层组织建设。

绩效目标：建立红十字基层组织，广泛联系和服务基层群众，积极参与城乡社区治理，夯实红十字会的社会基础，充分发挥红十字会作为党和政府在人道领域的助手和联系群众的桥梁纽带作用。

绩效指标：社区建立红十字基层组织，创建红十字学校基层组织，加强公益设施建设，促进社区、学校红十字会基层组织和服务能力建设。积极开展对外交流合作，拓展工作思路。

四是依法参与、推动遗体 and 人体器官捐献工作。

绩效目标：依法参与、推动遗体 and 人体器官捐献工作。

绩效指标：完成年度器官、遗体捐献挽救患者生命例数达 5 例以上。

五是开展红十字志愿服务和红十字青少年工作。

绩效目标：开展志愿服务、红十字青少年工作。

绩效指标：开展志愿服务参与人次达到 300 人次；累计志愿服务工时达到 1 万小时；组织 8100 名学生进行生命健康安全体验活动。

六是开展红十字业务培训工作。

绩效目标：进一步提高红十字队伍的能力素质。

绩效指标：召开红十字系统工作人员培训 1 次。

七是加强公益宣传力度，扩大红十字会的影响力。

绩效目标：营造有利于红十字事业发展的舆论环境。大力宣传“人道、博爱、奉献”的红十字精神，进一步扩大红十字会社会影响力。

绩效指标：编印工作年报和工作简讯；加大资金投入，巩固“一报一刊”、“一网一微”、“一站一讯”宣传格局；在世界红十字日、无偿献血者日、急救日、宪法日、艾滋病日等重要时机，开展好《中华人民共和国红十字会法》和红十字工作宣传、纪念活动。

八是不断提升红十字会社会公信力。

绩效目标：监事依法监督能力不断提升，监事会建设水平进一步提高，充分发挥内部监督作用。聘请第三方审计机构完成对市红十字会财政预算执行情况和募捐款物收支及重要项目审计工作，对下级红十字会指导监督得到加强。

绩效指标：每半年召开一次监事会会议，研究部署重点工作、审议相关修订制度法规；开展内部审计和相关监督工作，聘请第三方审计机构完成对市红十字会财政预算执行情况和募捐款物收支及重要项目审计工作；加强对下级红十字会指导，开展监事会业务培训 1 次，对不少于 3 个县级红十字会开展监督调研。

二、自评工作开展情况

（一）自评的组织工作

1、评价组织。为深入贯彻落实《中共中央 国务院关于全面实施预算绩效管理的意见》文件精神，根据石家庄市财政局《石家庄市市级部门预算绩效管理工作考核办法（试行）》的通知要求，强化预算支出责任，提高财政资金支出绩效，我会严格对照预算文本中制定的部门整体绩效目标，提早部署、分解任务、压实责任、严格考评。每年初对所有绩效任务目标全部建立台账，每月定期开展绩效管理日常考评，确保各项任务目标任务明确、责任明确、措施明确、结果明确。按照《石家庄市财政局关于开展 2025 年绩效自评工作的通知》（石财绩〔2025〕2 号）要求，为进一步推进市红十字会绩效自评工作的开展，提高部门财政资金使用效益和财政预算资金管理科学化、精准化水平，会领导及时安排部署此项工作。成立了以党组书记、常务副会长李遐为组

长的项目绩效自评工作领导小组，科学制定了《石家庄市红十字会 2024 年度财政专项资金部门绩效自评工作实施方案》，明确了分工和任务：绩效自评工作领导小组负责本次绩效自评工作的组织、协调、督促、检查工作，负责复核业务科室项目数量的完整性及项目资金的准确性，对业务科室自评报告进行审核；业务科室负责 2024 年度部门预算项目绩效自评工作，全面收集资料，认真组织实施，严肃分析评价，形成评价结论报告；办公室财务按照财政局要求，负责汇总上报自评价的相关资料，同时在市财政局绩效办审核后将本次部门预算项目绩效自评报告在门户网站和市政府网站“财政预决算公开专栏--部门决算”予以公开。确定了绩效目标、评价标准、工作流程及时间步骤，拟订了绩效自评范围、项目评价原则、项目评价标准、评价方法。

2、评价过程。一是绩效自评小组成员首先学习领会通知精神，掌握项目评价标准、评价方法。二是通过对收集、整理项目实施材料，财务提交的真实、准确各种报表，由项目负责人介绍项目预期绩效目标及具体实施取得的实际效果。三是评价小组成员集中检查、核实情况对应评审。

3、评价工作管理。通过项目负责人自评及部门项目绩效自评小组集中评审，市红十字会部门开展的项目评价等级均达到优秀。自评过程中也发现了存在的不足，立即分部门对口研究分析问题，反复梳理 2024 年度项目执行过程中的各个环节，对照项目预算编制中绩效目标的设定，研究制定了相应办法，规范各项业务流程，进一步提升市红十字会项目管理水平。

（二）自评的方法和过程

自评方法采用目标预定与实施效果比较分析法、督导查看法、考评界定法。

1、效果比较分析法。通过横向比较年度预算指标和产出指标，分析执行过程中的共性和个性问题；通过数据分析资金到位率、资金到位完成率、绩效指标完成率等指标，为绩效评价提供量化依据。

2、督导查看法。针对年度计划完成目标情况和年度资金情况，对任务完成情况进行平时督导和现场督导相结合；对发现的问题，及时与负责人沟通反馈，允许其解释说明，确保问题现场解决，避免误评、错评和漏评。

3、考评界定法。根据上级机关的年度考评和本级财政绩效评价情况，对年度目标进行界定，确保绩效评价的科学性和合理性。

4、自评工作流程。各部门预算项目责任部室自评 → 绩效评价工作领导小组复核 → 以单位的名义出具复核后的部门重点项目自评报告、部门 2024 年度整体支出绩效自评报告和部门年度绩效自评工作报告，按时报送市财政局部门预算主管科，同时将每个专项项目分别填写市级部门预算项目绩效自评表后，统一由财务报送至市财政局部门预算主管科。

（1）准备阶段。制定绩效自评工作方案，部署绩效评价相关工作，同步统计财务数据和准备佐证材料，

（2）自评阶段。按照绩效自评工作要求，针对评价项目，建立科学规范的评价指标体系，根据项目实施情况严格评分，认真撰写项目自评报告和部门年度绩效自评工作报告。项目自评报告

由项目负责人撰写，分管项目领导把关；部门年度绩效自评工作报告指定专人撰写，由自评工作领导小组审定；办公室财务负责将自评报告汇总装订后，统一提交至市财政局部门预算主管处（含电子稿）。

各项目开展绩效自评时，要以年初预算确定的项目绩效目标和绩效指标为依据，逐项进行对比分析，对自评结果与绩效目标偏离较大的，要深入分析，其中属于目标指标设定不科学不合理的，要及时改进设定方式，提高绩效目标设定质量。切实加强绩效自评结果的整理、分析和应用，将绩效自评结果作为安排预算、完善政策和改进管理的重要依据。对预算执行率偏低、绩效自评结果较差的，要单独说明原因，提出整改措施，其中属于延续性项目的，在预算编制时从严从紧安排，调整资金投向和分配方法，持续优化支出结构。

指标设置：绩效指标权重由各部门根据评价项目具体情况确定，总分设定为 100 分。原则上一级指标权重统一设置为：产出指标 40 分（包含数量、质量、时效、成本）、效益指标 40 分（包含经济效益、社会效益、生态效益、可持续影响）、预算执行率指标 10 分、满意度指标 10 分（若被评价项目不涉及服务对象满意度内容或因服务对象满意度获取难度较大、成本较高而未能获取，则服务对象满意度的 10 分调入效益指标）。绩效指标权重不得随意更改，其中“预算执行率”指标不得低于 10 分。二、三级指标所占权重应当根据指标重要程度、项目实施阶段等因素综合确定，准确反映项目的产出和效果。同类评价对象的指标权重设置应当基本一致，便于评价结果相互比较。

(3) 材料报送阶段。办公室财务负责将每个专项分别填写绩效自评表后,于3月31日之前报送市财政局部门预算主管科,同时报送重点项目自评结果、年度自评工作报告以及部门整体支出绩效自评报告。

(4) 结果应用阶段。本次财政审核结果将作为部门预算绩效管理考核以及下一年度项目预算申报的重要依据。

(5) 结果公开阶段。办公室财务在2025年4月30日前负责将2024年度项目绩效自评项目汇总,在门户网站、市政府网站“财政预决算公开专栏--部门决算”予以公开(涉密事项提供保密证明可不予公开)。

三、部门整体支出绩效目标实现情况及指标分析

(一) 总体绩效目标实现情况

2024年,市红十字会坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻党的二十大和二十届三中全会精神、深入贯彻习近平总书记视察河北、视察石家庄重要讲话和重要指示精神以及关于红十字事业重要指示精神,认真落实市委十一届历次全会精神 and 市委、市政府决策部署,坚持以人民为中心,以改革为动力,以质量为核心,扎实开展党纪学习教育,牢记嘱托、感恩奋进,解放思想、奋发进取,以勇于改革创新担当和敢于拼争一流的气魄,推动全市红十字事业发展整体上台阶、全省争先进,多项工作位居全省前列,取得全国红十字系统“2024年‘学读用’报刊突出单位”、“2024年红十字生命教育自救互救知识竞赛团体一等奖”,先后被表彰为“河北省三八红旗集体”、“全省红十字系统宣传工作先进集体”、“石家庄市法治宣传教育

工作优秀单位”，石家庄市红十字会透明度指数评价在2023年、2024年参评的地市级红十字会中排名全国并列第1名，核心能力评估连年取得全省红十字系统第1名。先后在透明度建设、人体器官捐献、应急救护培训、基层组织建设、党建工作等在全省性会议上作典型发言，为加快建设现代化、国际化美丽省会城市，为奋力谱写中国式现代化建设石家庄篇章贡献了红十字人道力量。

（二）分项绩效目标实现情况及指标分析

我会按照年度考核和绩效管理通知要求，实行台账管理，注重痕迹印证，强化跟踪问效，狠抓目标绩效管理，力促核心业务高质量发展，有效推动核心业务提质提效，各项任务目标均圆满完成。

一、突出聚焦政治建设，牢牢把握红十字事业正确政治方向

习近平总书记在致信中强调：“新时代新征程，中国红十字会要坚持党的全面领导，聚焦高质量发展，进一步深化改革创新，增强政治性、先进性、群众性。”

一是坚持政治建设首位意识。会党组始终把党的政治建设作为党的根本性建设，坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，坚定不移走中国特色社会主义群团发展道路，把增强政治性作为红十字事业发展的方向引领，自觉践行“四个意识”，坚定“四个自信”，切实做到“两个维护”，坚决执行党的政治路线，在思想上政治上同党中央保持高度一致。坚持党的建设与红十字工作同谋划、同部署、同推进、同考核，确保红十字事业始终沿着正确政治方向高质量发展。2024年召开党组会25

次，“三重一大”事项全部由党组会集体研究决定，切实发挥了领导核心作用。

二是强化思想政治引领。坚持把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的二十大及二十届二中、三中全会精神作为首要政治任务，自觉用党的创新理论武装头脑、指导实践、推动工作。牢牢掌握党对意识形态工作领导权，全面落实意识形态工作责任制，定期分析研判意识形态领域情况，培育巩固团结奋进的思想基础。2024年党组理论学习中心组集体学习13次，会机关党支部集体学习40余次，组织观看专家授课辅导4次，河北干部网络学院人均学习时长达到99.7学时，所属党员“学习强国”累计人均积分超过7万分。党组书记、常务副会长李遐在《石家庄决策》以“强化使命担当 凝聚改革共识 架好连心桥 以改革的精神推动红十字事业高质量发展”为题发表理论研究成果一篇，党组成员、副会长戎怡在《中国红十字报》以“坚持生命至上，推动‘救’在身边”为题发表理论研究成果一篇，青年理论学习小组被评为“先进青年理论学习小组”，党支部党建课题调研论文连续多次在“石家庄市机关党建课题调研论文征集评选活动”获奖。

三是持之以恒正风肃纪。会党组坚决履行管党治党政治责任，以永远在路上的坚韧和执着，深入推进全面从严治党、党风廉政建设和反腐败斗争，推动管党治党实现严紧硬。持续巩固拓展主题教育成果，着力抓好党纪学习教育，严肃认真开展党内政治生活，树立正确的选人用人导向，匡正选人用人风气，严格落实“三重一大”议事制度，自觉接受和支持监督，全会政治生态

持续优化净化。强化对权力运行的制约和监督，坚持把制度建设贯穿到全面从严治党始终。2024年以来，先后修订完善了《石家庄市红十字会岗位廉政风险点及防范措施》《石家庄市红十字会保密工作管理制度》《石家庄市红十字会内部审计制度》等9项制度，努力构建用制度管权管事管人的内部治理机制。召开支部党员大会15次、支委会14次，组织召开会党组民主生活会3次和党支部组织生活会2次，领导班子成员讲专题党课6次，坚持以案为鉴深入开展政治性警示教育，党组书记讲违纪违法案例12次，组织观看《一刻不停》、《一寸不让》等警示教育片5次，参观酒驾醉驾警示教育活动基地1次，聚焦中秋、国庆、春节等节点开展廉洁提醒，持续释放全面从严、一严到底的强烈信号，全体党员干部政治判断力、政治领悟力、政治执行力不断提高。

二、突出为民服务，在聚焦主责主业中彰显红会责任担当

坚持以人民为中心的工作导向。始终把人民放在心中最高的位置，把满足人民群众的人道需求作为一切工作的出发点和落脚点。

一是聚焦“三救”，展现担当作为。精准发力解民忧。组织开展“红十字博爱送万家”活动，助力“天使圆梦”等救助项目，打造体现石家庄特色的人道服务品牌，2024年以来，救助困难群众和家庭近3.74万人次，覆盖到我市267个乡镇（街道），3199个村（社区），救助款物达到493.45万元。应急救援备时需。组织开展综合性应急救援演练，加强全市红十字救援队伍建设，提升应急救援能力；抓好备灾库建设工作，积极协调市发改委，将红十字会备灾仓库调整到市救灾物资储备库，纳入全市备灾救灾

物资统一管理，备灾救灾款物日常储备常年达到500万元以上。织密“生命防护网”。落实健康石家庄活动考核标准，实施“红十字救在身边”行动，2024年，争取财政资金303万元用于应急救护培训，全市初训师资116人，复训师资近200人；培训CPR+AED人员13894人，其中联合市直机关工委、市卫健委在市直各部门（单位）开展应急救护培训进机关活动，698名单位人员考试合格颁发了应急救护培训证书，取得了良好效果；培训救护员7350人；初级救护员4746人；开展公益专题培训活动近百余场，普及人数11317人次；开展高校大学生应急救护初级培训，培训19629人；利用“红十字生命安全体验教室”组织8100名学生进行生命安全体验，提升生命健康意识，让“红十字救在身边”品牌守护好中小学生生命健康安全。

二是推动“三献”，胸怀人道大爱。造干细胞暖心服务。围绕打造“爱心骨髓”品牌，继续扩大有效库容，近6万名志愿者加入中华骨髓库，占全省库容量1/3，累计成功捐献造血干细胞241例，位居全省第一。2024年1月，石家庄市红十字会被河北省红十字会评为“造血干细胞捐献工作先进单位”，张忠桥同志被河北省红十字会评为“造血干细胞捐献工作先进个人”。器官捐献依法前行。稳步推进人体器官捐献事业，联合河北医大三院OPPO，在全市开展人体器官捐献宣贯，组织开展“石家庄市人体器官捐献突破300例暨2024遗体 and 人体器官捐献缅怀纪念活动”，寄托对捐献者的致敬和追思。我市有4万余名志愿者报名登记捐献人体器官和遗体，累计器官捐献340例，稳居全省首位，捐献大器官981个，使939名患者重获新生，捐献角膜410枚，使300

余名患者重见光明。翟璘同志在河北省《人体器官捐献与移植条例》宣贯会和京津冀红十字“三献”工作培训会上进行了经验分享。无偿献血稳步推进。推动无偿献血宣传发动，2024年以来共采集18.4万人，献血量达到67.1吨，石家庄市连续11次被评为“全国无偿献血先进城市”。

三是围绕中心，发挥独特作用。把红十字会参与、助力灾后恢复重建工作作为深入学习贯彻习近平总书记重要讲话精神有效抓手，先后赴平山县、赞皇县实地了解红十字会支持当地灾后恢复重建工作，争取上级红会295.1万元支持，三次实地调研推进相关项目，目前两个单位已完成项目建设，受到当地群众好评，村民为纪念红十字会的无私援助，将下寺村的石墩桥亲切地命名为“博爱桥”。

三、突出加强自身建设，在提高法治化、制度化、规范化上持续用力

一是夯实基础、建强队伍。聚焦加强党的全面领导，持续推进改革，积极协调推动县级以上地方党委将红十字会党的建设纳入党建工作总体布局，通过组织召开全市红十字系统党建工作会，建立党建重点工作台账清单，采取党建业务培训、发函提醒、书面告知、“一对一”联系沟通的方式，形成市、县两级红十字会合力攻坚的态势，扎实推进县级红十字会党组织设立工作，在全省第一个实现县级红十字会党组织全覆盖。全市2个县级红十字会设立了联合党支部，16个县级红十字会设立了党支部，满足条件的9个县级红十字会设立了党组，把县红十字会的党组织建设成为有效实现党的领导、宣传党的主张、贯彻党的决定、团结

服务群众、推动改革发展的坚强战斗堡垒，切实加强了党对红十字事业的全面领导。持续构建红十字会新型治理结构，推进县级红十字会换届工作。目前，藁城区、栾城区、灵寿县、晋州市、正定县已完成换届。

二是完善体系，强化监督。主动适应新时代监督工作新要求，坚持加强和改进监督工作方式方法，建立健全监督机制，特别是探索整合监督力量，加强监事会监督与巡察监督、纪检监察监督、审计监督、群众监督、舆论监督等多种方式有效衔接，实现信息共享、结果共用，形成监督合力，推动内部监督提质增效，实现监督常态化规范化。2024年以来监事列席党组会、执委会40余次，切实加强对本级“三重一大”集体决策和业务工作决议的监督。聘请第三方审计机构对市本级2023年度捐赠款物收支情况和2022至2024年招标投标采购项目进行了专项审计，对2023年开展调研审计的平山县等4个县级红十字会审计问题整改情况进行了“回头看”，对裕华区等5个县级红十字会2023年度捐赠账户收支情况和财务规范性进行了审计，以高质量监督提升依法履职效能，推动红十字事业高质量。2024年石家庄市红十字会被省红十字会确定为“内部审计试点单位”，石家庄红十字会监事会“以强化内部审计为牵引，推动内部监督提质增效”开展内部审计工作经验转发全省红十字会系统学习借鉴。

三是规范高效，公开透明。深入落实习近平总书记关于红十字会“要高效运转，增强透明度，主动接受监督，让每一份爱心善意都及时得到落实”的重要指示要求，对标全国红十字系统透明指数指标体系，及时完善网站模块，做好资金募集、财务管理

等信息公开透明工作，研究制定《信息公开制度》，编印《工作简讯》、《工作年报》，全市红十字系统信息公开更加透明化、规范化。党组书记、常务副会长李遐在《河北日报》以“加强公开透明 主动接受监督——看石家庄市红十字会如何加强透明度建设”为题发表经验介绍文章一篇。2024年全国红十字会透明度指数评价中，石家庄市红十字会连续位居全国第一。

四是传播大爱，引领新风尚。深入挖掘、广泛传播红十字文化所蕴含的价值理念、人文精神、道德追求，结合时代要求创新发展。2024年争取财政资金60万元，充分利用各类媒体，精心策划主题宣传、专题宣传，积极运用新技术、新模式，加强宣传队伍和阵地建设，落实意识形态工作责任，整合宣传资源，订好“一报一刊”，通过“站、讯、微、群、箱”着力打造红十字宣传主阵地，形成统一规范的红十字宣传工作格局，牢牢把握舆论宣传主动权，加强与新闻媒体深度合作，打造宣传矩阵，建设“网上红十字会”，推动互联网与红十字事业深度融合，大力宣传红十字运动知识、特色工作、先进典型、感人故事。让红十字文化、知识、感人事迹传播到田间地头，让公众在喜闻乐见中了解红十字会，支持红十字工作，弘扬红十字精神，不断增强红十字会的影响力和感召力。2024年各媒体刊发市红十字会工作新闻报道200余篇次，网站更新新闻300余条，微信公众号更新信息120余条。在《中国红十字报》和《石家庄日报》发表人体器官捐献突破300例整版图文。

四、评价结论和评价等级

根据部门职责定位和各项工作履职情况进行综合评价，给出

总得分 90 分（满分 100 分），得出综合绩效评价等级为优秀。

五、存在的问题及改进措施

（一）存在的主要问题

2024 年我会按照财政“过好紧日子”的要求设定绩效目标，经预算调整后全部完成，绩效目标设定全面科学、符合实际，绩效标准合理恰当。但也发现存在个别绩效目标存在只注重实际工作、缺乏体制机制建设、目标不够细化等问题。

一是科学、合理加快预算执行进度方面有待加强，资金使用绩效上还应进一步提高，内部财务管理和业务科室的协调沟通方面还需进一步加强，管理需精细化和更加专业化。

二是红十字生命健康安全体验师资建设需要加强。体验教室运行效率比较低，与我市 18 万多中小学生生命健康安全知识技能学习体验需求还相差甚远。

三是红十字志愿服务项目项目调研有待更加深入细致，方案设计还需要进一步完善，实施过程中要更加扎实，总结经验要到位，对以后的工作形成指导性帮助。

四是器官捐献工作方面。缺少器官捐献知识宣传及取得实效的内容，如开展宣传活动情况，年度新增志愿者数量。

五是红十字宣传投入与其他省会城市相比还有较大差距，宣传周期不够长，宣传效果不能长效影响更多人群；社会公告方式手段较少、宣传形式不够丰富。

六是全市红十字应急救护培训工作覆盖面与群众的现实需求和期盼还有一定差距，培训普及率与各项要求有较大差距；随着应急救护培训工作的不断发展，人民群众对应急救护培训的需

求日趋增加与现有师资数量还不能满足不断拓展的应急救护培训需要之间的矛盾凸显，且由于师资队伍基本是兼职师资，大部分都有自己专职的工作，师资队伍人员不稳定，流失量大，师资授课水平有待提高；缺乏对应急救护重要性的广泛宣传普及，各单位领导和广大群众对掌握应急救护技能的认知度低。

七是群众对红十字会认知度不高。有的虽成立了基层组织，但在如何发挥基层组织作用方面做的不到位，依托乡镇（街道）、村（社区）等基层组织开展宣传上不够经常，传递红十字救助的福音上持续用力不足，造成红十字救助项目、救助政策等向基层延伸的范围还不够广，红十字会影响力在基层没有形成有效影响，桥梁和纽带作用发挥不强。学校对红十字会工作了解不深入，对应急救护和防灾避险知识技能掌握不够。

（二）针对问题提出具体的改进措施或建议

一是加强项目绩效认识。提高机关及各科室人员对绩效管理及预算资金使用效益的认识，把预算资金是否发挥使用效益与各岗位是否履职尽责相结合。从预算编制开始，精细测算支出内容和执行进度，把需求核准核实，充分发挥财政资金的效益。

二是加强预算绩效管理。进一步加强机关和各科室的预算资金管理，减少预算资金使用的随意性，对预算的事前、事中、事后进行全过程控制，加大对预算编制与执行的监督管理力度，提高预算资金使用效率。

三是加强项目实施监控。建立健全部门项目实施监控机制，安排专人对各项目实施进度进行实时监控，定期收集、整理和分析项目实施数据，及时掌握项目进展情况。对项目实施过程中出

现的进度异常、实施范围调整等情况，严格按照既定流程及时报批，确保项目实施的规范性和有效性。同时，加强与各相关部门的沟通协调，形成工作合力，共同推进项目顺利实施。

四是加强绩效评价结果运用。针对绩效自评过程中发现的问题，及时进行深入分析研究，结合实际情况制定切实可行的整改措施，明确整改责任人和整改时限，确保问题得到有效解决。同时，进一步完善评价标准，使其更加科学、合理，为提高部门整体绩效水平提供有力保障。

建议：1、建议市政府要加大政府支持力度，在全市更多学校建设红十字生命健康体验教室，进一步加强宣传工作，普及红十字应急救护知识和技能，提高学生的生命健康素养。2、建议结合应急救护培训，积极争取各个部门支持，加大政府购买服务力度，力争将应急救护培训扎实推进。


石家庄市红十字会
2025年3月27日