

附件 4

中共石家庄市委党校 2024 年度整体支出绩效自评报告



贯彻落实市委市政府《关于全面落实预算绩效管理的实施意见》（石发〔2019〕8号）文件精神，遵循“科学性、规范性、客观性和公正性”的原则，对中共石家庄市委党校2024年整体支出情况实施了财政支出绩效自我评价，形成本评价报告。

一、部门基本情况

（一）部门概况

中共石家庄市委党校为独立财务核算单位，财政预算一级拨款单位，单位设置22个内设机构，即办公室、人事科、机关党委、教务科、科研科、学员科、财务科、后勤科、教研保障科、保卫科、图书馆、对外交流中心、校刊编辑部、信息中心、马克思理论教研部、党史党建教研部、公务员能力建设教研部、经济学教研部、管理学教研部、法学教研部、统战理论和文史教研部、事情研究所。我单位2024年全额事业编制名额为198人，年末在职人员182人，退休人员160人，离休人员1人。

根据《中共石家庄市委党校职能配置、内设机构和人员编制规定》，中共石家庄市委党校的主要职责包括：轮训各级党员领导干部；培训中青年党员领导干部；培训意识形态部门的领导干部和理论骨干；协同组织人事部门，对学员在校期间进行考核考

察；围绕国际国内出现的新情况、新问题，开展科学研究，及时将研究成果应用于教学和社会实践，并提供党委决策参考；宣传马克思主义、毛泽东思想、宣传邓小平理论和党的路线、方针、政策；加强自身建设，努力把党校办成轮训和培训党员领导干部，培养党的理论队伍，学习、研究马克思主义、毛泽东思想、邓小平理论的重要阵地，成为干部增强党性锻炼的熔炉；在办好主体班次的前提下，利用多种形式对干部进行学历教育；负责对各县市区委党校和市直部门党校的联系和业务指导；完成市委交办的各项任务。

（二）部门收支预决算情况

2024 年度年初预算安排收入为 7701 万元，年初预算安排支出 7701 万元。2024 年度决算收入 6971.63 万元，其中，人员经费 4213.88 万元，占总收入的 60.44%；正常公用经费 667.30 万元，占总收入的 9.57%；项目支出 2090.45 万元，占总收入的 29.99%。决算支出 6971.63 万元，其中，工资福利支出 3293.39 万元，占总支出的 47.24%；商品和服务支出 2575.54 万元，占总支出的 36.94%；对各人和家庭的补助支出 920.5 万元，占总支出的 13.21%，资本性支出 182.2 万元，占总支出的 2.61%。

2024 年度部门预算三公经费预算总支出为 19.6 万元。其中公务用车运行维护费为 19.6 万元，因公出国出境 0 万元，公务接待费 0 万元。决算总支出 19.41 万元。其中其中公务用车运行维护费为 19.41 万元，因公出国出境 0 万元，公务接待费 0 万元。

（三）部门整体支出绩效目标、指标

我校 2024 年度整体支出绩效目标为：以习近平新时代中国

特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实《中国共产党党校（行政学院）工作条例》和中央、省委、市委关于加强和改进新形势下党校工作的意见及一系列指示精神，发挥干部教育培训主渠道作用，严格落实全市干部教育培训工作计划，认真组织好全市全市县处级干部学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想专题培训班、全市领导干部党纪学习教育读书班、全市县处级干部学习贯彻党的二十届三中全会精神专题轮训班等重点班次。按照全市干部教育培训重点班次安排计划，以及各分校培训安排，科学组织各类培训班。坚持正确方向，保证党的理论教育和党性教育的主业主课在党校社会培训中地位不变。坚持围绕中心，注重发挥好社会培训的“窗口”作用，讲好石家庄故事，宣传好石家庄，为我市经济社会发展加油助力。积极参与全国党校系统大规模、体系化、全覆盖培训任务。坚持质量优先，树立精品意识，举办精品班次，主动适应中直单位、省内外各级各类班次个性化服务保障需求，全年共计培训各类学员 8233 人次；围绕教师政治素质与业务能力提升组织师资培训班；通过严格的行政后勤管理，为学员培训和教学科研活动创造良好的硬件环境和后勤保障；开展重大理论问题和现实问题研究，承担市委、市政府决策咨询服务，全年各类科研项目立项 23 项，报送决策咨询报告 4 篇；举办调研、研讨活动 32 次，完成调研报告 16 篇，公开发表学术论文 141 篇，出版学术著作 4 部，对全市县（区）党校办学情况进行调研指导。持续提高党校在经济强市、美丽石家庄建设大局

中的贡献率。

分项绩效目标及指标如下：

（1）培训教育

绩效目标：通过专家学者授课，开拓学员思路；通过现场教学、情景教学、案例教学、正定、西柏坡特色教学，有效提高培训质量，提高学员解决实际问题的能力。

绩效指标：创新教学方式，完善课程体系。一是完善“知之深爱之切”“西柏坡精神”“新时代石家庄强省会战略”三大特色课程体系。二是丰富充实理论课程。就 9 个专题课程开展竞课，共有 23 位老师申报。三是创新教学方式方法。丰富党性教育课程，开发设计了《平山团：太行山上铁的子弟兵》、《刘少奇与西柏坡》、《冲破黎明前的黑暗——深泽宋家庄大战》等党性教育微党课系列课程。利用我校新建设的“媒体应对实训室”和“应急处突实训室”，开发模拟应急演练教学课程，切实提升学员的应急处突水平。

全年培训人数达到 8233 人次，培训工作完成率达到 95% 以上、学员报到率平均达到 90%，主体班学员受训人均成本达到 300 元/天/人次。教学质量平均评优率达到 85% 以上，受益单位覆盖全市各县（区）及 85% 以上市直部门。

（2）理论研究

绩效目标：立项一批高质量科研课题；发表一批高质量理论研究成果。

绩效指标：做好课题申报组织工作，提高申报质量，年度立项各类科研项目 23 项，并按立项要求做好课题研究工作。全年公开发表学术论文 141 篇，出版学术著作 4 部，发挥思想引领和理论建设作用。

（3）决策咨询

绩效目标：向市委市政府报送一批高质量决策咨询报告。

绩效指标：围绕市委市政府中心工作开展决策咨询研究，组织决策服务课题立项，高质量完成研究任务。全年向市委市政府报送咨询报告4篇，切实发挥决策咨询和智库作用。

（4）开展业务指导

绩效目标：对全市各级党校（行政学院）开展业务指导并对办学能力和水平进行调研。

绩效指标：通过对全市县（区）党校（行政学院、行政学校）办学治校方针政策的情况进行调研检查，提出指导性意见。

（5）师资培训

绩效目标：加强师资培训。

绩效指标：教师专题培训比率稳定在10%以上，培训出勤率在90%以上，参训人员满意度在90%以上。培训涵盖党校（行政学院）马克思主义理论、党史党建、经济学、管理学、政治法律等各专业领域教师。学习新思想新理念新方法，进一步更新知识结构、提升教研水平。

（6）教学事务管理

绩效目标：通过严格的行政后勤管理，为学员培训和教学科研活动创造良好的硬件环境和后勤保障。

绩效指标：作好后勤、保障和设备维护，包括水、电、暖、燃气、中央空调机组、校园内建筑物维修维护；后勤保障事务完成率不低于90%；设备维护按计划完成率不低于90%；用餐满意度不低于90%，受益人员覆盖全市各级党政领导干部、公务员、国有企业领导人员、事业单位领导人员、年轻干部、理论宣传骨干、高层次人才、基层干部、党员，同时开展党校（行政学院）系统师资培训。

二、自评工作开展情况

（一）自评的组织工作

2025年初，我校根据本项目特点，成立了自评工作组，工作组组长由主管财务的二级调研员、校委委员董杰担任，成员包括办公室、财务处及各业务相关处室负责人员。按项目绩效目标及具体的绩效评价指标收集、整理和监督各业务责任科室的自评结果。

评价政策依据及数据资料：《中国共产党党校工作条例》、《中共石家庄市委关于贯彻《中国共产党党校工作条例》的实施意见》。

（二）自评的方法和过程

1. 按照文件要求确定绩效自评对象及范围。
2. 准备《2024年度预算项目绩效自评表》模板和《处室绩效自评工作报告》模板等相关资料供评价人员参考。
3. 组织绩效自评相关处室人员进行绩效自评工作培训。
4. 组织收集、系统整理预算项目绩效完成信息，确认绩效指标实际完成值和实现程度。将预算项目各绩效指标实际完成值（实现程度）与年初设定的预期值相比较，逐项评定每项指标得分，汇总形成预算项目自评最终得分。
5. 填报《2024年度预算项目绩效自评表》。按照市财政局要求以及预算项目绩效情况，撰写《项目绩效自评报告》，并在规定时限内上报。

三、部门整体支出绩效目标实现情况及指标分析

（一）总体绩效目标实现情况

我校全面贯彻落实《中国共产党党校（行政学院）工作条例》和中央、省、市委关于加强和改进新形势下党校工作的意见及一系列指示精神，发挥干部教育培训主渠道作用，科学组织各类培训班，在疫情影响严重的情况下，依然把握住有限的开办时间，合理安排规划，完成培训主体班学员 4544 人；开展重大理论问题和现实问题研究，承担市委、市政府决策咨询服务，全年共计发表学术论文、专著共计 145 篇，其中核心期刊 3 篇，专著 2 部，三类以上报刊 139 篇。全年各类科研项目立项 23 项，报送决策咨询报告 4 篇。持续提高党校在现代省会、经济强市建设大局中的贡献率，较为良好的完成了全年度总体绩效目标。

（二）分项绩效目标实现情况及指标分析

在培训教育工作方面，全年主体班培训人数 4544 人，培训工作完成率达到 95%以上、学员报到率平均达到 95%，主体班学员受训人均成本达到 300 元/天/人次，秋季学年完成全部培训。教学质量平均评优率达到 90%以上。

在理论研究工作方面，全年度立项各类科研项目 23 项，并按立项要求做好课题研究工作。全年发表专著《互联网背景下基层党建有效路径研究》、《中华优秀传统文化的传承与创新性发展研究》等，在核心期刊等重要传播渠道发表《数字农业助力乡村振兴的价值优势与实践策略》、《新要素协同、产业结构升级与共同富裕》、《北平协和医院社会服务部实务模式与实务经验研究》等研究成果 145 篇（部），极大的发挥思想引领和理论建设作用。

在决策咨询工作方面，全年报送研究报告 4 篇，切实发挥决策咨询和智库作用。

在师资培训工作方面，教师专题培训比率稳定在 10%以上，培训出勤率在 95%以上，参训人员满意度在 90%以上。截至 2023 年底，培训涵盖党校马克思主义哲学、党史党建、公共管理、政治法律等各专业领域教师。学习新思想新理念新方法，进一步更新知识结构、提升教研水平。

四、评价结论和评价等级

结合我单位各科室承担职责和履职情况，汇总自评得分情况，我单位 2024 年度整体支出绩效评价为优秀。

五、存在的问题及改进措施

（一）存在的主要问题

通过本年度整体支出绩效评价管理工作，我们发现一些项目绩效指标设定需进一步精准细化。

（二）针对问题提出具体的改进措施或建议

1、提高预算项目支出进度均衡性。根据年初市财政局批复预算，及时分解支出任务下达到各项目承办处室。各处室对承办的专项项目支出进度承担主体责任，并实行承诺制，确保项目支出进度符合时间节点要求。财务处每月统计预算项目支出情况，对支出进度不符合要求的相关处室，督促其采取有效措施加快预算执行进度。另外，加强年初预算项目论证、审查，要求各处室对需列入预算的项目做到早谋划早制定，对于实施条件成熟的项目将优先安排，确保预算下达后，可以尽快实施。

2、强化项目绩效目标管理。各处室在编制预算时，要求其根据学校发展规划、年度工作计划等，科学合理测算资金需求，全面合理、细化设置项目绩效目标和指标。财务处将绩效目标指标设置情况作为预算安排的前提条件，加强绩效目标审核，对绩效目标不完善或编制质量不高的，不安排预算。

六、评价工作组人员名单

姓名	工作单位	职务
赵士宗	中共石家庄市委党校	常务副校长
尹 浩	中共石家庄市委党校	二级调研员
董 杰	中共石家庄市委党校	二级调研员
杨书伟	中共石家庄市委党校	三级调研员
尚顺忠	中共石家庄市委党校	三级调研员
范立强	中共石家庄市委党校	副校长
栾俊鹏	中共石家庄市委党校	副校长
闫峰	中共石家庄市委党校	办公室主任
聂晓耀	中共石家庄市委党校	财务科科长
肖贵锋	中共石家庄市委党校	人事科科长
许小红	中共石家庄市委党校	机关党委书记
张燕	中共石家庄市委党校	教务科副科长
胡香中	中共石家庄市委党校	后勤科科长
赵晓岚	中共石家庄市委党校	学员科科长
李斌	中共石家庄市委党校	教研保障科科长

张春光	中共石家庄市委党校	保卫科科长
韩丽	中共石家庄市委党校	图书馆馆长
张梦	中共石家庄市委党校	科研科科长
王玉倩	中共石家庄市委党校	校刊编辑部副主任
仇亚强	中共石家庄市委党校	对外交流中心副主任
徐 静	中共石家庄市委党校	财务科副科长