

中共石家庄市委组织部

2024 年度部门整体支出绩效自评报告

为贯彻落实市委市政府《关于全面落实预算绩效管理的实施意见》（石发〔2019〕8号）文件精神、《石家庄市财政局关于开展2025年绩效自评工作的通知》要求，遵循“科学性、规范性、客观性、公正性”的原则，2025年3月1日至2025年3月20日，中共石家庄市委组织部（以下简称“我部”）对2024年部门整体支出情况实施了财政支出绩效自评价，此次评价采取定性分析与定量分析相结合的方法，从总体绩效目标实现情况、分项绩效指标完成情况、专项资金使用及项目效益等方面进行了综合分析，最终形成了本评价报告。现将整体支出情况报告如下：

一、部门基本情况

（一）部门概况

1.部门职能

根据《石家庄市委组织部职能配置、内设机构和人员编制规定》，我部的主要职责如下：

（一）承担市委党的建设（基层组织建设）工作领导小组办公室工作职责。围绕党的重大理论和实践问题调查研究，提出加强全市党的建设的建议；负责党的建设制度改革的宏观指导，研究党的组织工作、干部工作、人才工作的贯彻落实措施，制定或参与制定全市性重要政策和制度；负责“市委基层组织建设联席会议”牵头抓总工作。

（二）负责党员队伍建设、组织员队伍建设以及党员发展、教育、管理工作，负责党的组织制度、党内生活制度建设；组织协调全市代表大会、党代表会议、人民代表大会的选举工作，负责全市代表大会代表的日常管理和服务工作；负责党组织建设特别是党的基层组织建设的调查研究，负责谋划指导和组织推动全市抓党建促脱贫攻坚工作。

（三）负责各级领导班子和干部队伍建设的宏观管理。研究提出领导班子和领导干部队伍建设规划以及干部管理体制的建议，指导领导班子思想作风建设；负责提出各县（市、区）和市直各部门以及其他列入市委管理的领导班子调整、配备的建议；负责市委管理干部的考察、综合分析研判，办理职务任免、工资、待遇、退休审批手续；综合管理优秀年轻干部队伍，统筹选育管用工作，组织协调妇女干部、少数民族干部和党外干部培养选拔工作；负责对口支援西藏、新疆干部人才的选派管理及有关工作；负责团职以上符合任职条件的军队转业干部安置工作；负责各县（市、区）和市直部门科级干部的宏观管理和备案工作；负责全市干部档案工作的宏观指导和市管干部档案管理；负责省派选调生、大学生村官的培养、使用和管理；承办有关干部的调配、交流安置事宜。

（四）负责全市干部教育、培训工作；拟订干部教育培训工作规划，组织实施市委管理干部和一定层次其他干部的培训；负责组织系统干部监督工作，组织开展选人用人和执行干部监督制度规定情况的监督检查，处理反映选人用人问题及领导干部相关问题的举报；负责全市干部考核工作，组织实施对市委管理领导

班子和领导干部的考核工作，负责全市机关目标绩效管理，组织实施市级机关职能绩效目标考核；承担市委干部考核委员会日常工作。

（五）负责公务员、参照公务员法管理事业单位工作人员录用调配、考核奖惩、培训和工资福利等工作；研究拟订公务员管理办法并组织实施；指导全市公务员、参照公务员法管理事业单位工作人员队伍建设。

（六）负责全市人才工作和人才队伍建设的牵头抓总、统筹协调、推进落实；负责做好国家、省管优秀专家等重点人才推荐申报、联系服务工作；负责市管拔尖人才的选拔管理；承担市委人才工作领导小组办公室日常工作。

（七）负责组织系统新闻宣传、信息化建设和组织史征编工作。

（八）负责全市组织工作的检查督促，及时向市委反映重要情况并提出建议。

（九）统一管理市委机构编制委员会办公室，归口管理市委老干部局。

（十）完成市委交办的其他任务。

2.机构设置

截至 2024 年 12 月 31 日，我部所属事业单位 2 个（干部数据中心和人才服务中心），行政事业编制 138 个，其中：行政编制 114 个，事业编制 18 个，工勤编制 6 个；年末实有人数 121 人，其中：行政编制 102 人，事业编制 13 人，工勤编制 6 人。

3.资产情况

截止 2024 年底，我部资产总额 2378.68 万元，较上年增长 66.9%，其中：银行存款 293.31 万元,预付账款 57.47 万元，其他应收款 2 万元,固定资产净值 379.06 万元,无形资产净值 1646.84 万元。资产管理依照政府采购目录进行政府采购，加强固定资产登记、使用和报废处置管理，做到支出合理，物尽其用。

（二）部门收支预决算情况

1.预算安排情况

我部 2024 年一般公共预算年初预算 8959.47 万元，其中：基本支出 2872.5 万元，项目支出 6086.97 万元。

2.预算调整情况

2024 年预算调整具体为：一般公共预算 9398.65 万元,其中：基本支出 3064.33 万元，项目支出 6334.32 万元。

3.决算情况

2024 年决算收入 8039.46 万元,其中：一般公共预算 8002.73 万元，年初结转和结余 36.72 万元；决算支出 8039.46 万元，其中：基本支出 2640.75 万元，项目支出 5398.7 万元。

（三）部门整体支出绩效目标、指标

1.整体绩效目标

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，紧紧围绕市委各项决策部署，统筹做好理论武装、选贤任能、强基固本、育才聚才工作。

2.分项绩效目标、指标

（1）抓好党建工作

绩效目标：持续加强党的创新理论武装，推动各级党组织和

党员干部坚决做到“两个维护”。

绩效指标：统筹开展各级各类培训，持之以恒学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，制度性举办专题培训班，开展实战化专业能力培训，制定全市干部教育培训重点班次计划，提升领导干部推动高质量发展的能力和水平；建 22 强教育培训主阵地，指导建强河北正定干部学院，努力打造一流干部学院，加强县级党校运行指导，不断提升县级党校系统办学水平，持续强化课程体系建设，增强课程质量和培训的针对性、系统性、实效性；提升干部教育培训质效，坚持精准施训，扎实开展培训需求调研，精细设计培训专题和课程体系，提高培训针对性和有效性。

（2）加强干部队伍建设

绩效目标：健全全链条干部队伍管理机制，打造高素质专业化干部队伍。

绩效指标：抓好结构性干部储备培养和科学配备，落实《全国党政领导班子建设规划纲要（2024-2028 年）》，着眼下次换届，加强监测预警，建立《规划纲要》指标台账，定期开展分析研判，有针对性地提出选配建议和改进措施，每年调度分析一次《规划纲要》贯彻落实情况；从严从实加强年轻干部教育管理监督，加大年轻选拔培养力度，每年举办 2 期年轻干部培训班，以高质量教育培训推动年轻干部 3 年轮训一遍；加强交流任职干部跟踪管理，对 60 名上下交流任职年轻干部、2021 年换届选派到乡镇任职的 136 名“双一流”院校毕业年轻干部、16 名选派到县（市、区）政府部门任职党外干部，持续关注、重点管理。

（3）创新推进人才工作

绩效目标：实施新时代人才强市战略，积极推进人才制度和政策创新。

绩效指标：全力抓好 15 条人才新政落地落实，坚持把“15 条人才新政”落实作为人才工作的总抓手，完善工作台账，加强协调配合，确保落地见效；强化产才融合发展，围绕推动创新链产业链资金链人才链深度融合，指导市直有关部门用好人才创业投资基金、科技成果转化天使投资基金，构建专业高效的基金运作机制和投资管理架构，认真推进人才强冀工程项目实施，开展人才强市重点项目立项工作，指导各县（市、区）谋划实施 1-2 个人才强市重点项目；深入实施兴石英才计划，围绕国家新一批特殊人才支持计划、海外引才计划以及燕赵黄金台聚才计划杰出人才、学科领军人才、产 23 业领军人才、拔尖人才等子项目，推荐更多数量、更高质量申报人选，做好市杰出人才及其团队年度评估考核，选拔 200 名左右市拔尖人才，强化跟踪问效和动态管理。

（4）加强基层组织建设

绩效目标：树牢大抓基层鲜明导向，全方位提升党建引领基层治理水平。

绩效指标：坚持抓党建促乡村振兴，深入实施农村干部后备力量培育储备三年行动，着力加强农村干部队伍源头建设和日常管理监督，增强村集体经济发展后劲。优化党建引领网格管理格局，完善网格运行机制，持续擦亮“红色联盟”“红色社区社会组织”等城市党建工作亮点。

二、自评工作开展情况

（一）自评的组织工作

为加强绩效自评工作的领导，确保自评工作质量，成立绩效评价工作领导小组，由分管办公室部领导张卫华同志担任组长，各科（室、中心）负责人为评价组成员。按照“谁申报项目预算，谁负责绩效自评”的原则，分工做好所属项目绩效自评工作，全面收集评价所需基础信息资料并对资料进行分类整理、审查和分析。办公室负责统筹协调及督导各科（室、中心）完成好项目资金绩效自评工作，整体推进部门绩效自评工作高效开展。

（二）绩效自评目的

本次绩效自评结合我部 2024 年度部门整体支出实际情况，运用科学、规范、合理的评价方法，全面、真实、客观地对我部年度一般公共预算财政拨款资金支出情况、相关制度健全性、项目完成情况及部门履职效果等内容进行综合评价，全面反映财政资金使用成效和部门职能的实现程度，针对评价过程中发现的问题进一步提出相关意见建议，为以后年度我部履行部门职责作出更好的预算管理和资金安排。

（三）绩效自评内容

本次我部部门整体支出绩效自评主要自评内容包括：**一是**绩效目标和预算编制情况；**二是**部门预决算收支情况；**三是**部门年度总体绩效目标完成情况；**四是**部门年度绩效指标完成情况，包括部门履职投入、履职过程、履职产出及履职效果等。

（四）自评的原则

1.科学公正原则。此次绩效自评运用科学合理的方法，按照规范的程序，对我部部门整体预算资金使用绩效进行客观、公正

的反映。

2.激励约束原则。此次绩效自评结果与预算安排、政策调整、改进管理挂钩，体现奖优罚劣和激励相容导向，有效安排、低效压减、无效问责。

（五）绩效自评过程

绩效自评工作领导小组制定了绩效评价计划，明确专项项目评价范围为 11 个专项项目、5 个专项公用项目、4 个对下补助项目，重点对人才补贴专项经费、社区党建惠民工程专项资金、社区工作者薪酬待遇资金 3 个重点项目开展绩效评价。

绩效评价工作人员按照市财政局绩效评价工作要求结合绩效评价项目的特点，收集上一年度的财务报表、预算执行情况报告、项目支出明细等相关资料。在搜集资料、信息核实的基础上，运用资料分析法、定性定量分析法等挖掘绩效数据，准确计量和分析各项目实施后产生的经济效益、生态效益、社会效益和可持续影响，按照设定的项目绩效指标和计分方法自评打分，将指标实际完成值(实现程度)与设定的预期值相比较，形成项目初步绩效自评得分。

对完成值与既定指标值差异较大的，分析其形成原因；针对评价过程中发现的问题进一步提出相关意见建议，为以后年度我部履行部门职责作出更好的预算管理和资金安排。

三、部门整体支出绩效目标实现情况及指标分析

（一）总体绩效目标实现情况

2024 年，全市组织系统坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，深入贯彻党的二十大和党的二十届二中、三中

全会精神，认真落实习近平总书记关于党的建设的重要思想，牢牢把握组织路线服务政治路线的根本定位，全面提升工作质效，为加快建设现代化、国际化美丽省会城市提供了坚强组织保证。

（二）分项绩效目标实现情况及指标分析

1. 抓好党建工作

坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，教育引导全市党员干部忠诚捍卫“两个确立”，坚决做到“两个维护”。一是扎实开展党纪学习教育。二是统筹开展各级各类培训。三是加强理论教育培训基础建设。

2. 加强干部队伍建设

健全完善新时代干部队伍管理机制，着力树立“以实干论英雄”的鲜明用人导向。2024年，共提交市委常委会研究干部任免事项26批、742人次。一是深入一线开展干部专题调研。二是优化干部考核奖惩。三是加强干部监督管理。四是拓宽干部选聘渠道。

3. 创新推进人才工作

深入实施新时代人才强市战略，持续推动人才体制机制创新，全方位培养引进用好人才。一是持续强化人才政策落实。二是持续加强创新平台建设。三是持续推进产才融合发展。四是持续提升人才引育质效。五是持续强化人才服务保障。

4. 加强基层组织建设

坚持大抓基层鲜明导向，围绕加强基层党组织和党员队伍建设，持续“抓班子、带队伍、建机制、强治理”，全面提升党建引领基层治理水平。一是持续深化抓党建促乡村振兴。二是扎实推

进党建引领城市基层治理工作。三是从严从实加强党员队伍管理。

四、评价结论和评价等级

根据部门职责定位和各项工作履职情况进行综合评价，给出总得分，满分 100 分，得出综合绩效评价等级。部门整体支出综合绩效评价分为 4 个等级：得分 ≥ 85 分为优秀； $75 \leq \text{得分} < 85$ 分为良好； $60 \leq \text{得分} < 75$ 分为一般；得分 < 60 分为较差。

经评价，20 个项目平均得分 99.7 分，部门整体支出综合绩效评价等级为“优秀”。

五、存在的问题及改进措施

（一）存在的主要问题

1. 预算编制不够精准

一是个别项目在年初编制预算时，数量指标年初设定绩效指标时不够精准，未能将人为因素、环境因素等各种因素考虑周全，导致指标完成值偏离了年初指标值。二是年初设定绩效指标时有些过于简单，导致绩效指标不够清晰、可衡量。

（二）针对问题提出具体的改进措施或建议

1. 精准编辑预算绩效目标

一是在设置绩效目标时应明确绩效目标，分解细化绩效指标，科学设定指标值，加强指标衔接性，绩效目标的设置既要与实际情况一致，不能偏离实际，又要通过相关的绩效指标进行全面体现，绩效指标值的设置要在考虑可实现性的基础上，尽量从严、从高设定，以充分发挥绩效目标对预算编制执行的引导约束和控制作用，避免选用难以确定具体指标值、标准不明确或缺乏约束力的指标；二是建议在今后编制预算时，要科学设置绩效目标指

标，要细化、量化到具体项目。

六、评价工作组人员名单

组 长：	张卫华	二级调研员
成 员：	王双昭	办公室主任
	贾 萌	机关党委副书记、人事科科长
	董 飞	研究室主任
	刘明信	干部队伍建设科科长
	王 雪	干部一科科长
	张 令	干部二科科长
	张 凯	干部三科科长
	刘 晨	干部四科科长
	赵 玥	干部招录招聘调配科科长
	侯宏立	干部工资福利科科长
	王志宽	干部考核奖惩科科长
	霍 辉	干部教育培训科科长
	李 巍	干部监督科科长
	顾亚琦	人才工作一科科长
	陈 庆	人才工作二科科长
	雷更翡	组织一科科长
	李亚楠	组织二科科长
	张 跃	主持组织三科日常工作
	赵晓慧	干部数据中心主任
	陈书源	人才服务中心主任

中共石家庄市委组织部

2025 年 3 月 27 日