

部 门 整 体 支 出 自 评 报 告

单 位 名 称：石家庄市消防救援支队

评 价 项 目：2022 年度部门整体支出绩效

报 告 日 期：2023 年 4 月 15 日

石家庄市消防救援支队 2022 年度部门整体支出自评报告

【摘要】

2022 年度石家庄市消防救援支队深入贯彻预算绩效工作总体目标为围绕建立“预算编制有目标、预算执行有监控、预算完成有评价、评价结果有反馈、反馈结果有应用”的绩效预算管理机制，统筹规划、强化措施、创新机制，以绩效目标为引领，把绩效管理方法深度融入预算管理全过程，实现预算与绩效管理一体化运行。

【正文】

为了贯彻落实中共河北省委、河北省人民政府《关于全面实施预算绩效管理的实施意见》（冀发[2018]54号）、河北省财政厅《关于印发全面实施预算绩效管理推进工作方案的通知》（冀财预[2019]21号）、石家庄市委、市政府《关于全面落实预算绩效管理的实施意见》（石发〔2019〕8号）等文件相关部署和石家庄市财政局《石家庄市市级部门预算绩效自评管理办法》（石财绩[2019]6号）、《石家庄市市级部门预算绩效管理工作考核办法（试行）》（石财绩[2020]3号）的具体要求，根据石家庄市财政局《关于开展2022年绩效自评工作的通知》的相关自评安排，石家庄市消防救援支队综于2023年4月1日至2023年4月11日对2022年度部门整体支出进行了绩效自评，现将有关情况报告如下：

一、基本情况

（一）部门基本情况

1、部门职责

（1）积极开展消防安全检查，督促整改火灾隐患。

组织开展消防安全检查是消防救援支队的一项重要职责，是开展消防安全工作的一项经常性业务，是发现问题、解决问题、避免发生火灾事故的一项重要措施。督促整改火灾隐患是消防救援支队开展消防监督的一项重要内容。消防监督机构检查中发现的重大火灾隐患，会及时向被检查单位或者居民以及上级主管部门发出整改通知书，必要时可以传唤有关人员，督促整改。

(2) 督促部门、单位制定消防安全办法和技术标准。

消防监督机构负责督促有关部门和单位制定消防安全办法和技术标准，同时，对有关部门制定的办法、标准进行审查把关，对贯彻执行办法、标准的情况进行监督，保证安全操作，安全生产。

(3) 督促城管等部门建设、改善和维护公共消防设施。

消防监督机构有监督权，即：在制定城市规划方案时，按有关规定，督促有关部门把消防设施的内容考虑进去，并按计划付诸实施。

(4) 进行火灾统计。消防监督机构按照规定的标准准确、及时地进行火灾统计。

(5) 教育训练队伍，指导专职消防队和义务消防队开展工作。

消防监督机构负责抓好所属队伍的政治教育和业务训练，全面提高部队的战斗力，同时，对群众义务消防队和企业专职消防队进行业务指导。

(6) 组织调查火灾原因，处理火灾事故。

(7) 负责对火灾事故进行查处。

(8) 迅速接警出动，及时有效的扑灭各种火灾，努力减少火灾损失，全力参加灭火以外的各种抢险救灾。

消防救援队伍是实施抢险救援的重要力量，实行昼夜执勤，常备不懈，接到报警迅速出动，积极抢救被困和遇险人员，保护疏散物资，迅速控制灾情发展，尽快消除险情，努力减少灾害损

失，保卫经济社会发展和人民生命财产的安全。

2、部门预算安排及分配情况

本部门 2022 年共安排预算资金 7,774.42 万元，主要用于在编消防救援人员（含退休人员）相关奖励性补贴、划转至县（区）保障消防救援人员 2020 年改革性补贴、专用材料费、在编消防救援人员相关改革性补贴经费、消防能力建设经费（公用经费）、专用燃料费、聘用政府专职消防员人员经费、搜救犬经费、体检医疗经费、消防通信软硬件维保资金、消防宣传费、执法办案经费、装备器材购置经费、综合应急救援机动大队人员经费、综合应急救援机动大队公用经费和应急救援物资储备费，共 16 个项目，项目建设情况如下：

（1）在编消防救援人员（含退休人员）相关奖励性补贴项目：2022 年安排预算资金 1,015.26 万元，建设内容为：在编 270 人的消防官兵的 2021 年-2022 年两年基础绩效奖和 2021 年年度考核奖；

（2）划转至县（区）保障消防救援人员 2020 年改革性补贴项目：2022 年安排预算资金 319.95 万元，建设内容为：2021 年 1 月划转至县（区）保障的消防救援站在编消防指战员（含退休人员）2020 年改革性补贴；

（3）专用材料费项目：2022 年安排预算资金 30 万元，本年

为执勤车加注泡沫等专用材料开支；

（4）在编消防救援队伍人员改革性补贴项目：2022 年安排预算资金 309 万元，建设内容为：发放 2022 年度市本级财政保障的消防救援队伍人员的改革性补贴，（包含公务通讯补贴、物业补贴和取暖补贴）；

（5）消防能力建设经费（公用经费）项目：2022 年安排预算资金 1084 万元，建设内容为：本年基本支出及支队开展业务工作实际需求的营房维修、水电费、培训费等支出；

（6）专用燃料费项目：2022 年安排预算资金 133 万元，建设内容为：本年为执勤车加注泡沫等专用材料开支；

（7）政府专职消防员人员项目：2022 年安排预算资金 689 万元，建设内容为：除现有编制外，本年合同制人员共 67 人，主要为该部分人员的工资奖金及社会保险等经费；

（8）搜救犬经费项目：2022 年安排预算资金 20 万元，建设内容为：主要用于搜救犬站犬粮、犬病医疗及犬只购买经费开支。

（9）医疗体检费项目：2022 年安排预算资金 70 万元，建设内容为：保障支队本级消防救援人员体检和因公负伤治疗工作的顺利开展；

（10）消防通信软硬件维保资金：2022 年安排预算资金 14.42 万元，建设内容为：交纳支队本年应急通信保障分队软硬件维保

维护费用；

（11）消防宣传费项目：2022 年安排预算资金 150 万元，建设内容为：主要用于消防宣传影视资料、公益广告制作、公益消防宣传活动开展等经费开支；

（12）执法办案费项目：2022 年安排预算资金 15 万元，建设内容为：主要用于开展各类重、特大火灾进行高科技分析实验、技术鉴定及法律援助等经费开支；

（13）装备器材购置费项目：2022 年安排预算资金 3026.91 万元，建设内容为：更新淘汰消防装备器材，加强装备科技化水平，提高消防队伍防火、灭火的应急救援能力；

（14）综合应急救援机动大队人员经费项目：2022 年安排预算资金 638.88 万元，建设内容为：主要为机动大队人员的工资奖金及社会保险等经费；

（15）综合应急救援机动大队公用经费项目：2022 年安排预算资金 252 万元，建设内容为：本年综合应急救援机动大队人员基本支出及开展业务工作实际需求的营房维修、水电费、培训费等支出；

（16）应急救援物资储备费项目：2022 年安排预算资金 15 万元，建设内容为：更新淘汰消防装备器材，加强装备科技化水平，提高消防队伍防火、灭火的应急救援能力。

3、项目资金支付及结余情况

本年项目资金 7,774.42 万元，结余 1.3 万元，主要明细下：

（单位：万元）

序号	项目名称	部门	安排预算 资金	截止 2022 年 12 月 31 日支出金额
1	聘用政府专职消防员人员 经费	石家庄市消防救 援支队	689	689
2	在编消防救援人员（含退 休）相关奖励性补贴经费	石家庄市消防救 援支队	1015.26	1015.26
3	在编消防救援人员相关改 革性补贴经费	石家庄市消防救 援支队	309	309
4	体检医疗经费	石家庄市消防救 援支队	70	70
5	综合应急救援机动大队人 员经费	石家庄市消防救 援支队	630.88	630.88
6	消防能力建设经费	石家庄市消防救 援支队	1084	1083.4
7	专用材料经费	石家庄市消防救 援支队	30	30
8	专用燃料经费	石家庄市消防救 援支队	133	133
9	执法办案经费	石家庄市消防救 援支队	15	15
10	消防宣传经费	石家庄市消防救 援支队	150	149.4
11	搜救犬经费	石家庄市消防救 援支队	20	20
12	消防通信软硬件维保资金	石家庄市消防救 援支队	14.42	14.42
13	应急救援物资储备经费	石家庄市消防救 援支队	15	14.9
14	综合应急救援机动大队公 用经费	石家庄市消防救 援支队	252	252
15	消防应急救援装备器材购 置经费	石家庄市消防救 援支队	3026.91	3026.91

16	划转至县（区）保障消防救援人员 2020 年改革性补贴	石家庄市消防救援支队	319.95	319.95
	合计		7,774.42	7,773.12

（二）发展规划和政策要求

1. 发展规划

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的十九大和十九届二中、三中全会精神，坚持和加强党的全面领导，坚持稳中求进工作总基调，坚持新发展理念，紧扣我国社会主要矛盾变化，按照高质量发展的要求，紧紧围绕统筹推进“五位一体”总体布局和协调推进“四个全面”战略布局，坚持以供给侧结构性改革为主线，创新预算管理方式，更加注重结果导向、强调成本效益、硬化责任约束，实现预算和绩效管理一体化，着力提高财政资源配置效率和使用效益，改变预算资金分配的固化格局，提高预算管理水平 and 政策实施效果。

2. 政策要求

（1）党中央、国务院关于全面实施预算绩效管理的意见，省委、省政府关于全面实施预算绩效管理的实施意见；

（2）市委、市政府全面推进预算绩效管理的相关意见；

（3）各级财政部门制定印发的预算绩效管理的有关规章和规范性文件；

（4）其他相关资料。

（三）绩效评价内容和范围

1. 绩效评价内容

根据石家庄市财政局《关于开展 2023 年绩效自评工作的通知》的要求，本次部门整体支出自评的内容为：按照预算文本中制定的部门整体绩效目标，逐项分析对比完成情况，包括总体绩效目标和分项绩效目标，并对完成目标的说明相关举措，未完成目标的要说明原因并提出整改措施。

2. 绩效评价范围

石家庄市消防救援支队 2022 年度的部门整体支出绩效工作。

二、绩效目标和绩效指标设定

（一）总体绩效目标

我部门坚持“以人为本、安全第一、预防为主、综合治理”的工作方针，进一步落实消防安全检查，加强消防安全监管力度和消防安全知识的宣传教育力度，狠抓防患排查治理，做好消防安全防患的第一步；坚持加强火灾救援能力，通过开展全年全员岗位练兵，组织消防重点单位的实战演练，新增消防装备 2 万余件套，保障迅速接警，及时有效扑灭各种火灾，控制灾情发展，尽快消除险情，努力减少火灾损失，保卫社会主义经济建设和人民生命财产安全；坚持事后火灾原因的调查分析，及责任追查处理，加强消防过程的经验总结。2022 是全面完成石家庄消防安全保卫的攻坚之年，我部门坚持紧紧围绕中心任务和重点工作，以更大的决心，更大的力度，更有效的措施，集中全力确保圆满完成任务目标。

（三）分项绩效目标

1、消防安全知识宣传培训

绩效目标：加强消防安全防范知识的宣传培训，普及消防知识

2、综合治理，提升社会火灾防控能力

绩效目标：将责任主体由“主管”转向“共担”；深入开展火灾隐患普查整治工作，督促火灾隐患整改，落实重大火灾隐患政府挂牌督办机制。

3、提升消防执法标准水平

绩效目标：坚持以法治思维引领法规系统化，明确各级消防责任，严格依法执行，服务群众，提高群众满意度。

4、加强火灾救援能力

绩效目标：通过信息主导、组训演练、从严管理、增加消防设施配备、保障消防设施的完好率、合理增加消防站等各项措施，提升灭火应急救援能力，达到及时有效的扑灭各种火灾，减少火灾损失，控制灾情发展，尽快消除险情的目的。

5、事后火灾原因总结分析

绩效目标：对火灾事故发生原因总结分析

三、绩效评价的组织实施情况

（一）前期准备情况

（1）确定评据《石家庄市财政局关于开展2023年绩效自评工作的通知》，确定对石家庄市消防救援支队2022年度的部门整

体支出绩效工作进行自评。

（2）组建评价小组，结合 2022 年预算绩效工作情况的实际，由石家庄市消防救援支队抽取财务骨干力量组成部门整体支出绩效自评小组，确定由郑直同志组织开展本部门绩效自评工作。

（二）组织实施情况

1、绩效信息收集。本部门 and 所属单位全面收集、系统整理预算项目绩效完成信息，确认各项绩效指标实际完成值或实现程度。

2、绩效自评打分。将绩效指标实际完成值（实现程度）与年初设定的预期值相比较，逐项评定每项指标得分，汇总形成预算项目绩效自评得分。

3、绩效自评表填写。按照绩效自评表的格式和要求，逐项填写每项绩效指标得分、预算项目绩效自评得分，并简要分析绩效存在问题及原因、提出改进措施。

4、自评工作总结。绩效自评工作完成后，及时进行总结，形成专题报告。报告内容包括部门绩效自评组织开展情况，具体预算支出项目绩效目标完成情况、存在问题分析及评价结论，年初绩效目标设定质量对比倒查情况，下一步整改打算和具体措施等。

四、综合绩效评价情况

（一）总体绩效目标完成情况

绩效目标要求：我部门坚持“以人为本、安全第一、预防为

主、综合治理”的工作方针，进一步落实消防安全检查，加强消防安全监管力度和消防安全知识的宣传教育力度，狠抓防患排查治理，做好消防安全防患的第一步；坚持加强火灾救援能力，通过开展全年全员岗位练兵，组织消防重点单位的实战演练，新增消防装备 2 万余件套，保障迅速接警，及时有效扑灭各种火灾，控制灾情发展，尽快消除险情，努力减少火灾损失，保卫社会主义经济建设和人民生命财产安全；坚持事后火灾原因的调查分析，及责任追查处理，加强消防过程的经验总结。2022 是全面完成石家庄消防安全保卫的攻坚之年，我部门坚持紧紧围绕中心任务和重点工作，以更大的决心，更大的力度，更有效的措施，集中全力确保圆满完成任务目标。

绩效目标实际完成情况：今年以来，支队牢固树立消防应急大宣传理念，始终秉承火灾预防、宣传先行的工作思路，以积极推进消防宣传“五进”工作为主线，大力实施“全民消防”宣传战略，切实做到宣传“有载体、创品牌、树形象”的工作目标，广泛开展宣传教育活动，提高市民的消防安全意识和自防自救逃生能力。

石家庄市消防救援支队 2022 年全市共接警出动 11514 起，其中火灾 6135 起，抢险救援和社会救助 4663 起，中途返回及到场未处置 716 起。共出动执勤车辆 2.87 万辆次，人员 157345 万人次，抢救疏散被困人员 1715 人，保护财产价值 6915 万余元；各

类媒体发稿 1385 篇，其中中央级媒体 462 篇，在石家庄广播电视台、微博微信开设了曝光台，利用舆论压力助推隐患整治，不断开拓“石家庄消防”微信、微博、抖音、快手等新媒体平台受众面和影响力。

总体绩效目标完成率：100%

（二）分项绩效目标完成情况

石家庄市消防救援支队 2022 年分项绩效目标共 5 项，

1、消防安全知识宣传培训

消防安全知识宣传培训分项绩效目标下共设置绩效指标 4 项，通过分析各项目指标实际完成情况，综合评价绩效目标总体完成率为 100%，各指标具体完成情况如下：

（1）指标要求：计划将宣传平台转向“多维”，通过中央级媒体发稿、“石家庄消防”抖音、印发消防知识宣传手册等多种方式宣传消防安全防范知识。

实际完成情况：2022 年我支队各类媒体发稿 1385 篇，其中中央级媒体 462 篇，在石家庄广播电视台、微博微信开设了曝光台，利用舆论压力助推隐患整治，不断开拓“石家庄消防”微信、微博、抖音、快手等新媒体平台受众面和影响力。

（2）指标要求：每季度开展一次消防法规和消防常识培训。

实际完成情况：全年共计开展 28 次。

（3）指标要求：向全市中高等院校、中小学、幼儿园等在校

学生开展消防安全教育，并纳入学校教育教学活动安排，有条件的学校可以采取入学前军训或消防夏令营等方式进行。

实际完成情况：已完成。

（4）指标要求：本年预计组织 2-3 次大型消防安全知识宣传活动。

实际完成情况：全年共计开展 3 次。

（5）指标要求：以宣传贯彻消防宣传五进工作为主线，大力实施“全民消防”宣传战略，高频次、大密度、全方位推进消防宣传“全覆盖”。

实际完成情况：已完成。

2、综合治理，提升社会火灾防控能力

综合治理，提升社会火灾防控能力分项绩效目标下共设置绩效指标 1 项，通过分析各项目指标实际完成情况，综合评价绩效目标总体完成率为 100%，指标具体完成情况如下：

指标要求：通过与社会单位签订责任书、定期召开联席会、年终联合考评机制，将责任主体转向“共担”，督促社会单位主体加强火灾防范能力。对社会单位的消防安全状况开展监督检查，督促其遵守消防法律法规，履行消防安全职责。主要工作包括对单位消防安全管理情况、火灾隐患排查整治、消防设施维护保养、消防宣传教育培训等方面进行检查，对发现的违法行为依法责令改正、实施行政处罚，对重大火灾隐患进行挂牌督办和跟踪整改，确保社会单位消防安全责任落实到位，维护社会消防安全环境。

实际完成情况：2022 年我支队共检查单位 28129 家，发现火灾隐患 26173 处，整改隐患 26098 处，下发责令改正通知书 14647 份，临时查封单位 55 家，受理一般程序行政处罚案件 503 起、当场处罚案件 263 起，罚款 701.971 万元，拘留 26 人，全面提升了社会火灾防控能力。

3、提升消防执法标准水平

提升消防执法标准水平分项绩效目标下共设置绩效指标 1 项，通过分析各项目指标实际完成情况，综合评价绩效目标总体完成率为 100%，指标具体完成情况如下：

指标要求：组织学习宣传《石家庄市消防安全责任制规定》，推动各级消防责任制落实；积极推广“消防监督管理系统”执法新模式，督促社会单位开展“三自主两公开一承诺”，组织内部人员学习《服务群众十项措施》和《业务受理行为举止和文明用语规范》；利用互联网消防办事直通车，依法向社会公众公开 18 项执法事项，提高公众满意度。

实际完成情况：已完成。

4、加强火灾救援能力

加强火灾救援能力分项绩效目标下共设置绩效指标 1 项，通过分析各项目指标实际完成情况，综合评价绩效目标总体完成率为 100%，指标具体完成情况如下：

指标要求：开展全员全年岗位练兵，举办地震灾害事故救援、城市轨道交通、石油化工、学校、商场超市等实战演练。

实际完成情况：2022 年我支队全年在全市社区、学校、医院、养老院、商场、市场、石化企业等人员集中场所开展火灾疏散逃生演练，全面提高了广大市民的逃生自救能力。

5、事后火灾原因总结分析

事后火灾原因总结分析分项绩效目标下共设置绩效指标 1 项，通过分析各项目指标实际完成情况，综合评价绩效目标总体完成率为 100%，指标具体完成情况如下：

指标要求：对发生的所有火灾事故，相关人员参加会议，讨论分析事故发生的原因，对重大火灾事故的发生，落实火灾事故责任倒查工作，并形成文档图片记录。

实际完成情况：已完成。

（三）部门项目支出绩效情况

石家庄市消防救援支队 2022 年安排项目共 16 个，全部进行了绩效评价，评价等级全部为优，评优率 100%；各项目汇总得分情况如下：

序号	项目名称	部门	自评得分情况	评价等级 (优/良/中/差)
1	在编消防救援人员（含退休人员）相关奖励性补贴	石家庄市消防救援支队	99.5	优
2	划转至县（区）保障消防救援人员 2020 年改革性补贴	石家庄市消防救援支队	99	优
3	专用材料费	石家庄市消防救援支队	95	优

4	在编消防救援人员相关改革性补贴经费	石家庄市消防救援支队	95	优
5	消防能力建设经费（公用经费）	石家庄市消防救援支队	95	优
6	专用燃料费	石家庄市消防救援支队	94	优
7	聘用政府专职消防员人员经费	石家庄市消防救援支队	99	优
8	搜救犬经费	石家庄市消防救援支队	97	优
9	体检医疗经费	石家庄市消防救援支队	96.5	优
10	消防通信软硬件维保资金	石家庄市消防救援支队	96.5	优
11	消防宣传费	石家庄市消防救援支队	96.3	优
12	执法办案经费	石家庄市消防救援支队	93.4	优
13	装备器材购置经费	石家庄市消防救援支队	97	优
14	综合应急救援机动大队人员经费	石家庄市消防救援支队	96.5	优
15	综合应急救援机动大队公用经费	石家庄市消防救援支队	97.5	优
16	应急救援物资储备费	石家庄市消防救援支队	95.43	优

五、绩效目标完成相关举措

石家庄市消防救援支队坚持“以人为本、安全第一、预防为主、综合治理”的工作方针，坚持紧紧围绕中心任务和重点工作，在 2022 年以更大的决心，更大的力度，更有效的措施，集中全力确保圆满完成任务目标，主要采取措施如下：

（一）完善制度建设。为确保消防支队工作目标与整体战略目标的一致，形成以绩效为导向的管理体制，我们协调各部门根

据部门职责和 2022 年的部门工作计划，结合预算情况，参照往年数据，科学设定本年各预算项目的绩效目标及指标，从源头上保障绩效目标及指标的合理性，制定各类资金使用和管理办法，确保资金支出有序进行，为全年预算绩效目标的实现奠定基础。

（二）强化政府统一领导。按照《中华人民共和国消防法》、《河北省消防条例》及《河北省消防安全责任制实施办法》要求各级政府负责本行政区域内的消防工作，全面加强对消防工作的领导，将消防工作与经济社会发展相适应；定期分析研判本地区消防安全形势，建立健全火灾隐患网格化排查整治机制，深入开展消防安全专项治理；严格落实消防安全委员会各项制度，定期召开全体会议，着力研究解决消防工作重点和难点问题；严格落实消防工作奖惩考核机制，将消防工作纳入政府工作目标责任考核内容，纳入社会治安综合治理，每年逐级签订消防工作目标责任书，定期组织考评验收，并将督查考评结果作为评先评优的重要依据。

（三）加强绩效运行监控。按要求开展绩效运行监控，进行事前、事中、事后全过程跟踪预算执行进度，对执行过程中发现的问题及时反馈，各部门及时采取措施，将绩效责任落实到具体负责人，确保绩效目标完成。

（四）强化单位全面负责。机关、团体、企业、事业单位法定代表人或主要负责人是本单位消防安全第一责任人，依法履行消防安全职责；严格落实消防安全责任制和岗位责任制，建立规

范化、标准化的消防安全管理体系，制定灭火和应急疏散预案并加强实战演练，定期开展员工消防安全教育培训，提高自防自救自查自改能力；坚持将消防安全理念渗透到日常工作中，加大消防安全投入，配备消防设施和器材装备，定期维护保养消防设施，加强防火检查和巡查，及时发现火灾隐患，落实整改责任人，整改措施，整改资金，做到消防安全自查，火灾隐患自改，法律责任自负，筑牢火灾防控的基础防线。

（五）逐步完善公共消防设施。结合城市道路改造，修建市政消火栓、消防水池、消防水鹤和天然水源，以确保消防用水需要，新建、扩建、改建道路，同步建设市政消火栓，无市政给水管网的城镇，要同步建设蓄水池和取水点所有新改建道路按标准建设市政消火栓，完好率达到百分之百。合理规划和建设消防通道网络，确定消防通道及易燃易爆危险品运输线路的布局：居民住宅区、商业步行街等公共场合应当保证消防车通道畅通。对部分老城区及居住区违章搭建，人为设置路障等影响消防车通行的路段应予综合治理，对狭窄路段和尽头路应结合城市改造进行梳理和治理。按照《城市消防站建设标准》、《城市消防规划》和城市合理布局有关要求，对达不到建设标准的消防站全部进行升级改造。

六、绩效结果应用

强化绩效结果运用，进一步提升财政资源配置效率和资金使用效益，预算绩效管理的目的在于结果运用。石家庄市消防救援

支队要进一步强化绩效各环节中结果的运用。一是开展了事前绩效评估的预算项目，评估结果应该在当年预算编制中有所体现，预算安排与事前评估结果不一致的，要说明具体原因。事前评估中发现的问题，应向部门反馈，限期整改。二是事中绩效监控发现问题的预算项目，需调整绩效目标的需在年底决算前，按照规定程序调整绩效目标；执行程度低，收回资金的预算项目，在下一年度预算编制时，应相应调减预算额度。三是事后绩效评价的结果应作为项目政策调整和以后年度资金安排的重要依据，在以后年度预算编制中体现，评价中发现的问题，应反馈部门，限期整改，对超过规定期限未整改的，相应调减预算额度。

七、下一步改进措施

（一）加强组织领导。进一步落实党中央、国务院全面实施预算绩效管理、优化财政资源配置、提升公共服务质量的重要举措，要进一步提高认识，把预算绩效工作作为“一把手”工程来抓，主要负责同志要亲自谋划，亲自组织，亲自协调，不折不扣的将各项工作落实到位，真正把本地本部门资金管好用好，花出成效，提高部门整体绩效水平。

（二）加强工作推进。针对本年度中的不足之处，结合本地实际，进一步研究细化，明确责任分工，分解落实到人，确保各项工作有效推进。绩效管理人员要强化责任担当，勇于开拓进取，为本地本部门绩效管理工作做出贡献。要加强绩效管理业务学习，做好本地本部门本系统相关人员的业务培训，增强预算绩效管理

工作人员的业务素质，切实提高预算绩效管理工作水平。

（三）加强问题整改。以此次绩效为契机，以目标为导向，全面对照年初绩效考核结果，逐一认领本地本部门存在的问题和薄弱环节，采取有力措施，结合自身实际情况，有针对性的加以改进，哪项空缺补哪项，哪里不足提升哪里，确保高标准地完成各项预算绩效管理工作任务，确保预算绩效工作水平上一个台阶。

（四）加强信息反馈。在工作推进中发现的问题和工作推进中一些好的经验做法要及时反馈，以便及时研究解决。

石家庄市消防救援支队

2023年4月15日