

石家庄市妇女儿童活动中心 2019 年度绩效自评工作报告

2019 年，为落实市财政局相关政策要求，推进预算绩效管理改革，提升绩效预算管理水平和，我中心以绩效评估为抓手，不断开拓创新、主动作为，圆满完成了各项工作任务。现将自评工作开展情况汇报如下：

一、绩效自评工作开展情况

我中心高度重视绩效自评工作，成立了绩效评估领导小组，由中心主任任组长，分管副主任任副组长，各部门负责人为领导小组成员。领导小组下设办公室，中心办公室主任兼任领导小组办公室主任。自评工作开展过程中，办公室多次召开专题会议，将指标任务分解到岗到人，积极组织推进调查研究、全面深化改革的绩效评估工作。

领导小组办公室以年初预算确定的项目绩效目标和绩效指标为依据，逐项进行对比分析。特别是在重点项目自评过程中，根据《石家庄市财政局关于开展 2019 年度财政专项资金部门绩效自评工作的通知》（石财监[2020]6 号）要求，结合项目项目特点，对年初预算确定的项目绩效目标和绩效指标加以改进，形成了更准确、更完善的绩效评价指标体系。组织开展了基础资料收集工作，并对资料来源进行了核实，确保佐证材料真实性。主主要采用比较法，结合定性分析与定量分析，通过绩效目标与实施效果

的对比，实事求是地全面分析评价项目的绩效情况，填写了预算项目绩效自评表，撰写了重点项目绩效自评报告。

二、绩效目标实现情况

（一）总体工作开展情况

1. 深化学习活动，提高工作活力。本年度，中心积极选派干部教师走出去，参观学习妇女儿童服务机构管理方法和了解活动方式的发展趋势。同时，强化部门职责，逐步形成了具有责任意识、管理意识、创新意识、和谐意识、奉献意识的领导干部队伍。还组织全体干部职工赴红色教育基地“狼牙山”，参与“重走英雄路，狼牙山红色教育”活动，有效地提高了中心干部职工队伍的战斗力和凝聚力。

2. 大力开展素质教育成果展示活动。年底，中心举办了“新时代、新少年、新未来”集体汇报演出活动。汇报演出是中心坚持了十年的一个“品牌活动”，今年的演出以“原创”为新亮点，涵盖音乐、舞蹈、视觉、语言等类目的62个节目参与演出。节目内容积极向上，艺术水平高，向社会展示了少年儿童朝气蓬勃的精神风貌。此外，中心还先后组织了大量扎实有益的日常活动，以求有效实现积极推进素质教育的发展目标。通过“登山寻宝”、“植树绿化”等亲子户外活动，呼吁少年儿童以家庭形式走进户外，在亲情与自然中健康成长；儿童节期间的“回味经典、艺享童年”活动，绘制展出了一批上世纪90年代至今的经典卡通形象，吸引了大批儿童与家长的热情关注，引导家庭亲子互动，共享美好童年；在省科技馆举办的“小小讲解员”活动吸引了大量市民

驻足观看，也让少年儿童得到了锻炼，增长了知识、开阔了眼界；“国学亲子读”活动以传统文化为载体，让传统文化焕发时代光彩，得到了广大儿童家长的认可、好评。

3. 巾帼家政活动反响热烈。巾帼家政培训输出基地成立几年来，为社会培养并输送了专业家政从业人员千余人。2019年，在石家庄市四院月子中心、“壹零壹”月子中心两个实习基地和“庄嫂”家政的长期合力助推下，我们帮助了百余家庭实现增收、为数万城市家庭满足了育儿及养老的需求。对于本市的家政行业发展做了出一定的积极贡献。年初，新华社对我中心的家政培训工作做了实地采访，中国妇女报等央媒纷纷转载并给予好评。基地还参与了市妇联承办的“河北省巾帼家政‘双百’活动，石家庄首场竞技赛”，获“优秀组织奖”。劳动节之际，又推出了“最美劳动者”系列活动，向社会宣传讲述了一批优秀家政从业者的感人事迹。

4. 家政工作改革创新。目前，我中心的家政培训已经开启了转型期的尝试。通过走访调研和学习思考，我们开启了通过“开放”、“开拓”两项举措来突破瓶颈，实现家政服务的提质扩容的新尝试。第一是开放参与条件。我们开放了各种家政类培训的参与条件，参与者不再仅限于无业、失业女性，而是转向与面对全社会的家政知识普及，为广大市民家庭送去她们迫切需求的育儿、护老等专业知识。第二是丰富培训形式。我们相继开设了育婴员、小儿推拿、音乐启蒙育儿师、插花、烘焙等多种形式的培训班，培训时间从半天到十天不等。

5. 进一步增强安保措施。中心与保安公司签订合同，将原有的大龄安保人员全部更换为青年保安，保安数量由全天一人调整为两人一班、全天四人。有效地实现了保安进门把关、楼内巡逻以及意外安保，坚实有效地保障了中心教育服务工作安全有序进行。在中心大门进门处设立门卡，安装人脸识别系统，实现与公安机关的实时联网，进行进出人员的识别与分流，为中心教育活动的安全增加新一级系数保障。

（二）绩效目标完成情况

2019 年度，我中心专项项目共计五项，预算项目支出共计 244.77 万元，其中财政拨款 9.77 万元，财政专户核拨 235 万元。本年调整预算 244.28 万元，实际支出 241.03 万元，收支比例 98.67%。各分项项目产出指标均已达到或超过年初设定分项绩效目标。

三、绩效目标设定质量情况

领导小组办公室通过绩效自评结果对比倒查的年初绩效目标，任务绩效目标设定总体清晰准确，绩效指标能够全面完整、科学合理地反映我中心绩效情况，但同时指出为了满足日常工作需求，建议根据全年具体工作任务进行量化，按照时间节点确定考核指标，并形成流动监督、考核、管理体系。

四、整改措施及结果应用

（一）健全评价制度。健立有效的财政资金绩效评价制度，需要把部门绩效自评工作同单位预、决算编制、单位内部控制管理相结合，完善指标制定依据，合理制定系数标准，在加大绩效

目标产出的同时提高财政资金使用效率。

（二）改进评价流程。在单位目标绩效自我评价基础之上，应适时引入第三方评价机制，有条件的可聘请专业的第三方评价机构，对专项资金的使用、产出进行综合全面权威的评价。使单位能够根据工作形势和评价情况的变化，对部分预算项目绩效指标作出适当调整，提高绩效目标设置质量，使之能够更加精准地反应出预算项目的绩效情况。

（三）应用自评结果。一是要将评价结果与专项年度预算安排相结合，用评价结果约束预算项目资金安排，使项目资金预算更加精确。二是按要求将绩效评价结果及整改情况在一定范围内公开，接社会广泛监督。三是将绩效评价结果反馈各单位资金使用部门，督促整改，使项目资金使用绩效进一步提高。

石家庄市妇女儿童活动中心

二零二零年五月二十六日