

中共石家庄市委组织部

2020 年部门预算信息公开情况说明

按照《预算法》、《地方预决算公开操作规程》和《河北省省级预算公开办法》规定，现将中共石家庄市委组织部 2020 年部门预算公开如下：

一、部门职责及机构设置情况

（一）部门职责

根据《石家庄市委组织部职能配置、内设机构和人员编制规定》，石家庄市委组织部的主要职责是：

1、承担市委党的建设（基层组织建设）工作领导小组办公室工作职责。围绕党的重大理论和实践问题调查研究，提出加强全市党的建设的建议；负责党的建设制度改革的宏观指导，研究党的组织工作、干部工作、人才工作的贯彻落实措施，制定或参与制定全市性重要政策和制度；负责“市委基层组织建设联系会议”牵头抓总工作。

2、负责党员队伍建设、组织员队伍建设以及党员发展、教育、管理工作，负责党的组织制度、党内生活制度建设；组织协调全市代表大会、党代表会议、人民代表大会的选举工作，负责全市代表大会代表的日常管理和服务工作；负责党组织建设特别是党的基层组织建设的调查研究，负责谋划指导和组织推动全市抓党建促脱贫攻坚工作；承担市委非公有制经济组织和社会组织工作委员会职责。

3、负责各级领导班子和干部队伍建设的宏观管理。研究提出领导班子和领导干部队伍建设规划以及干部管理体制的建议，指导领导班子作风建设；负责提出各县（市、区）和市直各部门以及其他列

入市委管理的领导班子调整、配备的建议；负责市委管理干部的考察、综合分析研判，办理职务任免、工资、待遇、退休审批手续；综合管理优秀年轻干部队伍，统筹选育管用工作，组织协调妇女干部、少数民族干部和党外干部培养选拔工作；负责对口支援西藏、新疆干部人才的选派管理及有关工作；负责团职以上符合任职条件的军队转业干部安置工作；负责各县（市、区）和市直部门科级干部的宏观管理和备案工作；负责全市干部档案工作的宏观指导和市管干部档案管理；负责省派选调生、大学生村官的培养、使用和管理；承办有关干部的调配、交流安置事宜。

4、负责全市干部教育、培训工作；拟订干部教育培训工作规划，组织实施市委管理干部和一定层次其他干部的培训；负责组织系统干部监督工作，组织开展选人用人和执行干部监督制度规定情况的监督检查，处理反映选人用人问题及领导干部相关问题的举报；负责全市干部考核工作，组织实施对市委管理领导班子和领导干部的考核工作，负责全市机关目标绩效管理，组织实施市级机关职能绩效考核；承担市委干部考核委员会日常工作。

5、负责公务员、参照公务员法管理事业单位工作人员录用调配、考核奖惩、培训和工资福利等工作；研究拟订公务员管理办法并组织实施；指导全市公务员、参照公务员法管理事业单位工作人员队伍建设。

6、负责全市人才工作和人才队伍建设的牵头抓总、统筹协调、推进落实；负责做好国家、省管优秀专家等重点人才推荐申报、联系服务工作；负责市管拔尖人才的选拔管理；承担市委人才工作领导小组办公室日常工作。

7、负责组织系统新闻宣传、信息化建设和组织史征编工作。

8、负责全市组织工作的检查督促，及时向市委反映重要情况并提出建议。

9、统一管理市委机构编制委员会办公室，归口管理市委老干部局。

10、完成市委交办的其他任务。

(二) 机构设置

部门机构设置情况

单位名称	单位性质	单位规格	经费保障形式
中共石家庄市委组织部	行政单位	正处级	财政拨款

二、部门预算安排的总体情况

按照预算管理有关规定，目前我市部门预算的编制实行综合预算管理，即全部收入和支出都反映在预算中。中共石家庄市委组织部机关及其所属事业单位的收支包含在部门预算中。

(一) 收入说明

反映本部门当年全部收入。2020年预算收入8436.99万元，其中：一般公共预算收入8436.99万元，基金预算收入0万元，财政专户核拨收入0万元，其他来源收入0万元。

(二) 支出说明

收支预算总表支出栏、基本支出表、项目支出表按经济分类和支出功能分类科目编制，反映中共石家庄市委组织部年度部门预算中支出预算的总体情况。2020年支出预算8436.99万元，其中基本支出2304.53万元，包括人员经费2015.02万元和日常公用经费289.51万元；项目支出6132.46万元，主要为高层次人才培养专项资金、基层

干部轮训经费、领导干部培训经费、重点工作大督查经费、农村党员干部现代远程教育运行经费等；其他支出 0 万元。

（三）比上年增减情况

2020 年预算收支安排 8436.99 万元，较 2019 年预算（剔除不再列入部门预算项目支出的转移支付资金）同比减少 10194.14 万元，其中，文化旅游体育与传媒支出支出减少 10420 万元，原因是：文化旅游体育传媒支出为部门管理转移支付资金，部门预算收支总表中不包含部门管理转移支付，部门管理转移支付资金在部门管理转移支付项目情况表中单独列示。此外，教育支出减少 181.6 万元、卫生健康支出减少 2.09 万元；一般公共服务支出增加 364.83 万元、社会保障和就业支出增加 31.72 万元、住房保障支出增加 13 万元，主要是人员和机构新增；其他支出无增减变化。

三、机关运行经费安排情况

2020 年，我部机关运行经费预算为 289.51 万元，主要用于办公及印刷费、公务用车运行维护费以及其他费用等日常运行支出。

四、财政拨款“三公”经费预算情况及增减变化原因

2020 年，我部财政拨款“三公”经费预算安排 14.40 万元，其中因公出国（境）费 0 万元；公务用车购置及运维费 14.40 万元（其中：公务用车购置费 0 万元，公务用车运维费 14.40 万元）；公务接待费 0 万元。与 2019 年持平，无增减变化。

五、预算绩效信息

第一部分 部门整体绩效目标

（一）总体绩效目标

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻新时代

党的组织路线，以党的政治建设为统领，以服务中心大局为目标，以改革创新为动力，统筹推进领导班子、干部队伍、人才队伍、基层组织建设，全面提升组织工作科学化水平。

（二）分项绩效目标

1、突出抓好政治建设这一根本性建设。

绩效目标：认真贯彻中央和省、市委关于加强党的政治建设部署，推动全市各级党组织和党员干部不断增强“四个意识”、坚定“四个自信”、落实“两个维护”，始终在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。

绩效指标：举办4期县处级干部学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想培训班、1期县处级干部任职培训班、2期优秀年轻干部培训班、1期科级干部任职培训班、1期科级干部理论读书班和公务员初任培训示范班。

2、着力加强领导班子和干部队伍建设。

绩效目标：加强领导班子和领导干部综合分析研判，进一步健全日常考察管理机制，坚持知事识人，把功夫下在平时，全方位、多角度、近距离了解干部，准确把握班子运行情况和班子成员基本情况，增强配班子选干部的前瞻性、主动性、科学性。

绩效指标：选拔培养优秀年轻干部，抓好发现储备、培养教育、选拔任用、管理监督等关键环节，深入实施“名校英才入石计划”，敞口招录清华北大、精准招录国家“双一流”大学定向选调生，持续大规模招录常规选调生，引进一批具有经济金融、生物医药、装备制造、信息技术等相关专业背景的高学历人才。

3、进一步深化人才发展体制机制改革。

绩效目标：确立人才引领发展的战略地位，集聚爱国奉献的各方

面优秀人才。

绩效指标：推进县（市、区）人才绿卡互认共享工作，细化落实《石家庄市人才发展促进条例》，依托高层次人才需求调研成果和人才大数据搜索系统，做好高层次人才“两个清单”建设，认真做好省级以上人才项目申报推荐工作，切实加强“市高层次人才支持计划”人选、市管拔尖人才等市级重点人才选拔管理。

4、全面加强基层组织建设。

绩效目标：落实好中央和省、市委关于组织体系建设的部署要求，着力提升基层组织组织力，不断强化基层组织政治功能。

绩效指标：农村党建方面，以开展“基层党建质量提升年”为抓手，继续抓好党建述职、村党组织书记“三比一争”、整顿软弱涣散基层党组织等重点工作，开展农村集体经济“回头看”，推动农村集体经济实力持续提升；对400名农村干部和后备干部进行为期3个月的集中培训；扎实推进党领导下的自治法治德治有机融合，不断提升乡村治理体系和治理能力现代化水平。城市社区党建方面，深化“红色物业”工作，2020年底实现“红色物业”对城市社区物业服务全覆盖。

绩效目标：以“城市基层党建工作擂台赛”为抓手，打造一批党建特色鲜明、党建元素丰富的党建工作示范点。

绩效指标：2020年选取不少于30个党建工作示范点在全市挂牌示范，力争经过三年努力，545个社区实现提升行动全覆盖。

（三）工作保障措施

1、**加强干部思想政治建设。**坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想武装党员干部，把习近平新时代中国特色社会主义思想教育培训作为首要任务和中心内容，纳入各级党校必修课程。巩固拓展“不忘初心、牢记使命”主题教育成果，持续开展专项整治，建立健全

全长效机制。严格执行《新形势下党内政治生活若干准则》，落实和完善民主集中制各项制度，严格落实“三会一课”、民主生活会、组织生活会、民主评议党员等组织生活制度，进一步严肃党内政治生活。

2、强化干部队伍日常监督。抓好政治监督、履职监督、日常监督、选任监督和制度监督，落实好市委《关于进一步加强和改进干部选拔任用工作的实施意见》等激励干部担当作为五个专项文件和容错纠错办法，调动干部干事创业积极性。完善综合考核和绩效管理考核评价体系，围绕建立知事识人体系加强考核顶层设计，在考准考实领导班子和领导干部上求突破；围绕树立勇于担当、改革创新、干事创业的鲜明导向，谋划实施好2019年度市管领导班子和领导干部综合考核、绩效考核和全市公务员考核，放大激励效应，充分发挥考核导向激励作用。

3、深化人才体制机制改革。持续深化拓展人才绿卡工作，健全人才政策调整窗口期制度，加大重点人才支持力度，加快人力资源服务产业园建设，按照“一园多区、一区多能”总体布局，加快高新区、正定新区等四家产业园建设，构建功能完备、服务优化、便利共享的人力资源服务产业生态，为推动经济发展、优化人才配置、促进就业创业搭建平台。研究制定《石家庄市人才公寓建设和使用管理办法（试行）》，构建形成多主体供给、多渠道保障、租购补并举的人才住房保障体系。

4、建立健全组织体系。落实好中央和省、市委关于组织体系建设的部署要求，着力提升基层组织力，不断强化基层组织政治功能。牢固树立大抓基层鲜明导向，坚持力量下沉、管理下沉、服务下沉，全面增强基层党组织政治功能。

第二部分 专项资金绩效目标

1、“两学一做”学习教育专项经费绩效目标表

单位：万元

绩效目标	1、把“两学一做”作为党员教育基本内容，长期坚持、形成常态； 2、增强党员“四个意识”；发挥党员先锋模范作用				
一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述	指标值	指标值确定依据
产出指标	质量指标	增强党员“四个意识”	不断增强党员的“四个意识”	党员“四个意识”强	《关于推进“两学一做”学习教育常态化制度化的意见》(中办发〔2017〕23号)
	质量指标	扎实推进党员思想教育，形成完善的制度体系	指导基层党组织落实“三会一课”等制度，形成完善的制度体系	经常性开展“三会一课”活动，形成完善的制度体系	《关于推进“两学一做”学习教育常态化制度化的意见》(中办发〔2017〕23号)

2、“三援”干部补助及考察慰问经费绩效目标表

单位：万元

绩效目标	1、按时发放援疆干部补助补贴； 2、每年对援疆干部考察次数不少于2次。				
一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述	指标值	指标值确定依据
产出指标	时效指标	“三援”干部补助发放率	“三援”干部补助发放率	100 百分比	《关于做好第九批援疆干部人才选派工作的通知》 《关于做好第九批援藏干部人才选派工作的通知》
效果指标	社会效益指标	三援干部到位率	三援干部到位率	100 百分比	《关于做好第九批援疆干部人才选派工作的通知》 《关于做好第九批援藏干部人才选派工作的通知》
满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意度	三援干部工作满意率	100 百分比	《关于做好第九批援疆干部人才选派工作的通知》 《关于做好第九批援藏干部人才选派工作的通知》

3、大督查工作经费绩效目标表

单位：万元

绩效目标	1、以深入学习宣传贯彻党的十九大精神为主线，围绕市委、市政府工作安排部署和各地经济社会发展各项重点工作，坚持目标导向和问题导向，通过督促检查，及时发现工作中存在的问题，并采取有效措施认真解决，确保各项重要工作部署落实落地，确保各项重点工作任务顺利推进圆满完成，推进新时代建设现代省会、经济强市进程。 2、确保全市重点工作大督查工作顺利有效推进。				
一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述	指标值	指标值确定依据
产出指标	质量指标	全市重点工作大督查实施方案	重点工作督查完成率	100 百分比	(石字[2017]57号)
	质量指标	重点工作专项督查	重点工作专项督查完成率	100 百分比	(石字[2017]57号)
	质量指标	完成2020督查工作要点	对所列督查事项督查开展率	100 百分比	(石字[2017]57号)
	质量指标	完成重点工作专项督查	形成重点工作督查专报率	100 百分比	(石字[2017]57号)
满意度指标	服务对象满意度指标	群众满意度	人民群众对于督查工作效果满意率	非常满意	(石字[2017]57号)

4、大组工网扩容建设经费绩效目标表

单位：万元

绩效目标	1、圆满完成大组工网扩容建设工作，为部机关全面实现信息化奠定坚实基础 2、确保全市大组工网平稳运行，提高各项工作效率。				
一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述	指标值	指标值确定依据
产出指标	质量指标	质量规范率	网络互联互通	100 百分比	中组部《2016-2020 全国组织系统信息化工作规划》
	数量指标	完成数量	台式计算机涉密改造	100 百分比	中组部《2016-2020 全国组织系统信息化工作规划》
	时效指标	水平提升	全面提升组织工作科学化、信息化工作水平	100 百分比	中组部《2016-2020 全国组织系统信息化工作规划》
满意度指标	服务对象满意度指标	机关干部满意率	机关干部对于大组工网运行满意率	非常满意	中组部《2016-2020 全国组织系统信息化工作规划》

5、干部考核经费及省管、市管干部考核奖金绩效目标表

单位：万元

绩效目标	1、配合做好省委对我市党政领导班子和省管干部考核任务；加强领导班子和干部队伍建设，激发干部干事创业的热情和活力，推动市委、市政府决策部署和中心工作落实； 2、切实提高全市干部考核工作科学化、规范化、制度化水平。				
一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述	指标值	指标值确定依据
产出指标	时效指标	省管干部考核奖金发放率	为给予嘉奖的省管干部发放考核奖金	≥90 百分比	《河北省省管领导班子和领导干部年度考核办法(试行)》(冀组发〔2019〕14号)、《关于调整公务员奖励奖金标准的通知》(人社厅发〔2018〕1号)
	时效指标	市管干部考核奖金发放率	为给予嘉奖和记三等功的市管干部发放考核奖金	≥90 百分比	《石家庄市市管领导班子和领导干部综合考核办法(试行)》(石组发〔2019〕6号)、《关于调整公务员奖励奖金标准的通知》(人社厅发〔2018〕1号)
效果指标	社会效益指标	省管干部考核成效	配合省对我市党政领导班子和省管领导干部综合考核任务完成率	≥100 百分比	《河北省省管领导班子和领导干部年度考核办法(试行)》(冀组发〔2019〕14号)、《关于调整公务员奖励奖金标准的通知》(人社厅发〔2018〕1号)
	社会效益指标	市管干部考核成效	县(市、区)、市直部门领导班子和领导干部综合考核、绩效考核工作完成率	≥100 百分比	《河北省省管领导班子和领导干部年度考核办法(试行)》(冀组发〔2019〕14号)、《关于调整公务员奖励奖金标准的通知》(人社厅发〔2018〕1号)
	社会效益指标	干部考核工作宏观管理和业务指导成效	干部考核工作的宏观管理和业务指导任务完成率	≥100 百分比	《石家庄市市管领导班子和领导干部综合考核办法(试行)》(石组发〔2019〕6号)、《关于调整公务员奖励奖金标准的通知》(人社厅发〔2018〕1号)
满意度指标	服务对象满意度指标	领导干部满意度	领导干部对于考核工作的满意程度	非常满意	《石家庄市市管领导班子和领导干部综合考核办法(试行)》(石组发〔2019〕6号)、《关于调整公务员奖励奖金标准的通知》(人社厅发〔2018〕1号)

6、干部信息系统建设经费绩效目标表

单位：万元

绩效目标	1、圆满完成干部信息系统建设的工作，将干部工作信息化工作不断推向深入，更好的为全市经济社会发展服务。 2、实现干部信息管理系统的平稳运行及正常维护。				
一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述	指标值	指标值确定依据
产出指标	质量指标	系统故障次数	应用系统无法使用次数	0 次	中组部《关于印发 2016-2020 年全国组织系统信息化工作规划的通知》
	质量指标	干部信息系统投入使用后对工作提升程度	干部信息系统投入使用后对工作提升程度	较大提升	中组部《关于印发 2016-2020 年全国组织系统信息化工作规划的通知》
满意度指标	服务对象满意度指标	干部使用系统满意率	干部对该系统的满意程度	100 百分比	中组部《关于印发 2016-2020 年全国组织系统信息化工作规划的通知》

7、高层次人才聚集工程经费绩效目标表

单位：万元

绩效目标	1、负责为来石创新创业的高层次人才、成长型中青年人才发放人才绿卡； 2、为持有绿卡的人才办理引进手续和在石创业、工作、生活等方面提供便利化服务。				
一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述	指标值	指标值确定依据
产出指标	质量指标	平台运转	人才绿卡信息管理 平台运行情况	运行顺畅；功能齐全	石办字[2017]15 号
	质量指标	外围设备	人才绿卡读卡器、制卡机等外围设备维护	运行顺畅；功能齐全	石办字[2017]15 号
效果指标	社会效益指标	政策落地率	人才绿卡相关政策落实情况	全部落实到位	石办字[2017]15 号
满意度指标	服务对象满意度指标	服务满意率	人才对我市人才绿卡服务满意率	非常满意	石办字[2017]15 号

8、高层次人才培养专项资金绩效目标表

单位：万元

绩效目标	1、发放省高端人才配套资金，市高层次人才支持资金，市管拔尖人才工作津贴，市农村青年拔尖人才奖励资金，为各类高层次人才提供资金支持，不断激发全市人才创新创业创造活力。 2、为管理期内的市管拔尖人才人选提供体检服务，组织各类人才外出考察学习，为高层次人才提供优质服务；通过举办人才日宣传系列活动，宣传我市人才政策，加大高层次人才引进力度。				
一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述	指标值	指标值确定依据
产出指标	质量指标	省高端人才支持资金发放率	是否按时足额为我市现有省高端人才发放支持资金	100 百分比	石财行（2019）6 号
	质量指标	市高层次人才支持资金发放率	是否按时足额为管理期内的市高层次人才支持计划人选发放支持资金	100 百分比	石财行（2019）6 号
	质量指标	市管拔尖人才服务项目完成度	为管理期内的市管拔尖人才发放工作津贴，提供体检、外出考察学习等服务，项目是否全部完成	100 百分比	石财行（2019）6 号
	质量指标	市农村青年拔尖人才奖励资金发放率	为新评选市农村青年拔尖人才提供奖励资金	100 百分比	石财行（2019）6 号
效果指标	社会效益指标	高层次人才健康体检完成度	为高层次人才提供健康体检服务是否按时完成	≥100 百分比	石财行（2019）6 号
	社会效益指标	高层次人才服务服务项目完成度	拓展省会人才服务联盟服务项目，组织专家培训、休假、疗养等活动，服务外国专家，开展人才工作课题研究等服务项目是否全部完成	≥100 百分比	石财行（2019）6 号
	社会效益指标	举办高层次人才引进活动场次	举办人才宣传、招聘等系列活动，引进一批高层次人才	≥100 百分比	石财行（2019）6 号

9、加强和改进领导班子思想政治建设，提升执政能力和领导水平专项经费

绩效目标表

单位：万元

绩效目标	1、健全县（市、区）领导班子和领导干部综合分析研判机制； 2、及时了解掌握县（市、区）领导班子运行情况和领导干部工作情况，为市委选人用人提供有效参考。				
一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述	指标值	指标值确定依据
产出指标	时效指标	深化完善机制	针对工作需要，不断改进完善工作机制	针对性强、便于操作、效果好	《关于加强和改进县（市、区）领导班子思想政治建设的意见》（石办字〔2017〕10号）
	质量指标	完善日常工作	不断完善日常干部工作，更好发挥参谋助手作用	参谋助手发挥好	《关于加强和改进县（市、区）领导班子思想政治建设的意见》（石办字〔2017〕10号）
效果指标	社会效益指标	及时准确了解班子运行情况	了解掌握班子运行总体情况和存在问题	及时准确	《关于加强和改进县（市、区）领导班子思想政治建设的意见》（石办字〔2017〕10号）
满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意度	考察对象对于考察工作满意程度	非常满意	《关于加强和改进县（市、区）领导班子思想政治建设的意见》（石办字〔2017〕10号）

10、农村老党员生活补助资金绩效目标表

单位：万元

绩效目标	1、认真做好农村老党员生活补贴发放工作。 2、使老党员生活水平有所保障。				
一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述	指标值	指标值确定依据
产出指标	时效指标	农村老党员补助发放率	农村老党员补助发放率	100 百分比	石组通字【2006】94 号
效果指标	社会效益指标	农村老党员领取台账建设覆盖率	农村老党员领取台账建设覆盖率	100 百分比	石组通字【2006】94 号
满意度指标	服务对象满意度指标	受益对象满意度	通过问卷调查，满意和较满意的受益对象占全部调研对象的比率	100 百分比	石组通字【2006】94 号

11、全市大学生村官管理工作经费绩效目标表

单位：万元

绩效目标	1、按照中央、省市委有关文件规定，按时足额发放大学生村官工作、生活补贴，落实有关保障政策，确保村官待得住、干得好、流得动。 2、通过培训不断提升大学生村官业务水平及工作能力。				
一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述	指标值	指标值确定依据
产出指标	数量指标	培训计划完成率	在岗村官接受培训人数占在岗村官比例	≥80 百分比	《关于进一步加强大学生村官工作的意见》（冀组通字〔2012〕52号）
	质量指标	新选聘村官到岗率	新选聘村官实际上岗人数占参加岗前培训培训人数比例	≥80 百分比	《关于进一步加强大学生村官工作的意见》（冀组通字〔2012〕52号）
	数量指标	培训村官量	参加市级以上培训村官人数	≥80 人	《关于进一步加强大学生村官工作的意见》（冀组通字〔2012〕52号）
	数量指标	发放学习教材量	向村官发放各类学习教材册数	≥100 本	《关于进一步加强大学生村官工作的意见》（冀组通字〔2012〕52号）
满意度指标	服务对象满意度指标	群众满意度	大学生村官满意数量占总数的比例	非常满意	《关于进一步加强大学生村官工作的意见》（冀组通字〔2012〕52号）

12、全市党员信息化教育工作经费绩效目标表

单位：万元

绩效目标	1、巩固全市党员干部“不忘初心、牢记使命”主题教育成果，进一步健全让党员干部受教育，让农民群众得实惠的体制机制，大力宣传先进基层党组织和优秀党员典型事迹，党组织政治功能得到强化，基层党组织的战斗堡垒作用和党员先锋模范作用得到有效发挥，全市抓党建促工作的氛围得到进一步浓厚。 2、石家庄党建微平台的影响力和关注使用率进一步提升，党员教育功能得到更好发挥，党员教育片和党建宣传片拍摄制作水平得到提高，远程教育站点学习使用率达到省委组织部要求。				
一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述	指标值	指标值确定依据
产出指标	数量指标	党员教育片制作数量	按照省远教中心要求，全年制作党员教育课件数量	≥15 部	关于开展党员干部现代远程教育教学课件选题申报工作的通知
	数量指标	石家庄党建微平台发布信息数量	石家庄党建微平台推送的党员教育信息数量	≥780 条	关于石家庄党建微平台运行改进的工作方案

一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述	指标值	指标值确定依据
	数量指标	党建电视栏目播放次数	我市党建工作经验、先进典型在党建电视栏目宣传播放次数	≥25 期	在省电视台《燕赵先锋》和市电视台电视栏目播放期数
	数量指标	石家庄党建微平台信息阅读量	党员干部阅读石家庄党建微平台推送信息的人次	≥480000 人次	微信平台后台信息阅读数量
满意度指标	服务对象满意度指标	党员干部对于有关宣传片满意率	党员干部对于有关宣传片满意率	非常满意	关于开展党员干部现代远程教育课件选题申报工作的通知

13、全市非公企业和社会组织党建工作专项经费及党组织书记培训费绩效

目标表

单位：万元

绩效目标	1、全市非公企业和社会组织党组织书记、党建指导员等非公党务工作者能力素质显著提高 2、全市楼宇商圈、产业园区等党群活动服务中心，非公企业和社会组织党建示范点等党建阵地建设标准、作用发挥等显著提升				
一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述	指标值	指标值确定依据
产出指标	质量指标	培训非公党组织书记等	制定集中培训方案	显著提高	冀发〔2018〕13 号
	质量指标	加强党组织阵地建设	有党组织会议室、党员活动室等	显著提升	石组字〔2018〕38 号
	质量指标	非公党组织书记等能力素质	党支部“三会一课”等规范开展	显著提高	冀发〔2018〕13 号
	质量指标	党组织阵地建设	党组织会议室、党员活动室等作用发挥	显著提升	石组字〔2018〕38 号
满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意度	人民群众对于红色物业公司所提供服务的满意程度	非常满意	《关于进一步加强基层党建的意见》第三条十三节（冀发〔2018〕13 号）

14、全市干部教育培训专项经费绩效目标表

单位：万元

绩效目标	1、完成任职培训、优秀年轻干部培训、县处级干部和科级干部理论培训；根据市委、市政府工作重点，积极组织相关专题培训； 2、完成高校选学培训不低于 5 期，每期培训县处级干部不低于 1/3，不断推进干部教育培训工作科学化、制度化、规范化，培养高素质专业化干部队伍。				
一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述	指标值	指标值确定依据
产出指标	数量指标	培训班次数量	培训班次数量	≥10 期	1、中共中央《干部教育培训工作条例》 2、关于印发《中共石家庄市委组织部职能、内设机构和人员编制规定的通知》 3、河北省委关于印发《2018-2022 年全省干部教育培训规划的通知》
	数量指标	培训天数	培训天数	≥50 天	1、中共中央《干部教育培训工作条例》 2、关于印发《中共石家庄市委组织部职能、内设机构和人员编制规定的通知》 3、河北省委关于印发《2018-2022 年全省干部教育培训规划的通知》
	质量指标	干部思想理论水平	思想理论水平得到提高	较大提高	1、中共中央《干部教育培训工作条例》 2、关于印发《中共石家庄市委组织部职能、内设机构和人员编制规定的通知》 3、河北省委关于印发《2018-2022 年全省干部教育培训规划的通知》
	质量指标	干部综合业务素质	综合业务素质得到提高	较大提高	1、中共中央《干部教育培训工作条例》 2、关于印发《中共石家庄市委组织部职能、内设机构和人员编制规定的通知》 3、河北省委关于印发《2018-2022 年全省干部教育培训规划的通知》
满意度指标	服务对象满意度指标	受训干部对于培训满意率	受训干部对于培训满意率	非常满意	1、中共中央《干部教育培训工作条例》 2、关于印发《中共石家庄市委组织部职能、内设机构和人员编制规定的通知》 3、河北省委关于印发《2018-2022 年全省干部教育培训规划的通知》

15、全市公务员招录及遴选工作经费绩效目标表

单位：万元

绩效目标	1、实现全市市直机关公务员科学补充，机关工作力量得到加强，公务员年龄文化结构得到明显改善。 2、通过四级联考，为基层单位补充新鲜血液，进一步增强县市区和乡镇的工作力量。				
一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述	指标值	指标值确定依据
产出指标	质量指标	遴选工作质量	遴选工作效果良好	遴选工作圆满完成	《河北省事业单位公开招聘工作人员暂行办法》 《河北省 2019 年度公务员录用省市县乡四级联考工作实施方案》 《关于建立市直机关公开遴选常态化机制的实施意见（试行）》
	质量指标	考试工作质量	考试过程公平公正	考试过程平稳有序，考试结果客观公正	《河北省事业单位公开招聘工作人员暂行办法》 《河北省 2019 年度公务员录用省市县乡四级联考工作实施方案》 《关于建立市直机关公开遴选常态化机制的实施意见（试行）》
效果指标	社会效益指标	遴选成效	市直机关公务员结构进一步改善	市直机关工作力量明显增强，人员结构明显优化	《河北省事业单位公开招聘工作人员暂行办法》 《河北省 2019 年度公务员录用省市县乡四级联考工作实施方案》 《关于建立市直机关公开遴选常态化机制的实施意见（试行）》
满意度指标	服务对象满意度指标	遴选机关满意度	遴选机关对遴选人员综合素质满意度	非常满意	《河北省事业单位公开招聘工作人员暂行办法》 《河北省 2019 年度公务员录用省市县乡四级联考工作实施方案》 《关于建立市直机关公开遴选常态化机制的实施意见（试行）》

16、全市农村干部素质提升工作经费绩效目标表

单位：万元

绩效目标	1、按照中央、省市委有关文件规定，加大村党组织书记素质培训，切实提高农村党组织书记履行基层党建的能力和水平，提升农村“两委”干部履行职责能力为全市农村和谐稳定的发展奠定坚实的组织基础； 2、切实加强农村干部队伍源头建设，持续优化农村党员发展路径，充实壮大村级班子后备力量，推动发展党员工作与基层党组织建设协调联动，为我市农村经济社会发展奠定坚实的组织保证和人才支撑。				
一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述	指标值	指标值确定依据
产出指标	数量指标	培训农村青年或农村“两委”干部人数	参加市级以上培训人数	≥400 人次	市委组织部《关于举办农村优秀青年研修班的通知》（石组发〔2017〕2号）。市委《关于进一步加强农村基层党组织建设的若干意见》（石发〔2009〕27号）
	数量指标	培训村党组织书记人数	参加市级以上培训人数	≥80 人次	市委组织部《关于举办农村优秀青年研修班的通知》（石组发〔2017〕2号）。市委《关于进一步加强农村基层党组织建设的若干意见》（石发〔2009〕27号）
	数量指标	发放学习教材量	向各县（市、区）发放各类学习教材、业务工具用书总数	≥100 本	市委组织部《关于举办农村优秀青年研修班的通知》（石组发〔2017〕2号）。市委《关于进一步加强农村基层党组织建设的若干意见》（石发〔2009〕27号）
满意度指标	服务对象满意度指标	群众满意度	基层干部群众满意数量占总数的比例。	≥90 百分比	市委组织部《关于举办农村优秀青年研修班的通知》（石组发〔2017〕2号）。市委《关于进一步加强农村基层党组织建设的若干意见》（石发〔2009〕27号）

17、人才绿卡服务管理工作经费绩效目标表

单位：万元

绩效目标	1、借助第三方人才服务机构，面向全国和海内外建立高层次人才供应清单和企业人才需求清单。 2、充分利用两个清单，组织举办海内外高层次人才与我市相关企业精准对接活动。				
一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述	指标值	指标值确定依据
产出指标	数量指标	项目数量	技术项目合作落地数	≥20 项	石办字[2017]15 号、石办发[2018]8 号
	数量指标	招聘会	高层次人才引进招聘会举办场数	≥4 次	石办字[2017]15 号、石办发[2018]8 号
	时效指标	人才服务平台建立	人才服务平台建设情况	功能齐全	石办字[2017]15 号、石办发[2018]8 号
	质量指标	人才服务平台使用	人才服务平台使用情况	超过预期效果	石办字[2017]15 号、石办发[2018]8 号
满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意度	所提供服务的满意程度	非常满意	石办字[2017]15 号、石办发[2018]8 号

18、社区党建惠民项目专项经费绩效目标表

单位：万元

绩效目标	1、社区党建惠民资金按时到位 2、项目资金使用按计划及时完成。				
一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述	指标值	指标值确定依据
产出指标	时效指标	社区党建惠民项目实际完成率	每年项目资金实际使用完成与计划完成的比率	≥100 每年项目资金实际使用完成与计划完成的比率	1.石组〔2013〕13 号； 2.石办发〔2015〕9 号； 3.石组字〔2016〕14 号； 4.石办发〔2018〕19 号
	质量指标	社区党建惠民项目完成及时率	项目提前完成用时与计划完成用时的比率	≥70 项目提前完成用时与计划完成用时的比率	1.石组〔2013〕13 号； 2.石办发〔2015〕9 号； 3.石组字〔2016〕14 号； 4.石办发〔2018〕19 号
效果指标	社会效益指标	社区党建惠民资金到位率	每年第二季度，市区两级惠民项目资金拨付到位。	≥100 每年第二季度，市区两级惠民项目资金拨付到位。	1.石组〔2013〕13 号； 2.石办发〔2015〕9 号； 3.石组字〔2016〕14 号； 4.石办发〔2018〕19 号

一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述	指标值	指标值确定依据
	社会效益指标	社区党建惠民资金使用率	每年前三季度，市区两级惠民项目资金使用率超过 50%。	≤100 每年前三季度，市区两级惠民项目资金使用率超过 50%。	1.石组〔2013〕13 号； 2.石办发〔2015〕9 号； 3.石组字〔2016〕14 号； 4.石办发〔2018〕19 号
满意度指标	服务对象满意度指标	群众满意度	群众对于社区环境改善整体满意度	非常满意	1.石组〔2013〕13 号； 2.石办发〔2015〕9 号； 3.石组字〔2016〕14 号； 4.石办发〔2018〕19 号

19、社区信息化建设和社区工作人员培训费绩效目标表

单位：万元

绩效目标	1、满足社区信息化建设和社区居民委员会工作人员培训需要 2、提升社区党组织战斗力和工作能力。				
一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述	指标值	指标值确定依据
产出指标	质量指标	社区信息化建设资金使用率	每年社区信息化建设实际使用资金与计划使用资金的比率	≥90 百分比	《关于加强和改进城市社区居民委员会建设工作的意见》（冀办发〔2011〕20 号）
	质量指标	社区居民委员会工作人员培训资金使用率	每年社区居民委员会工作人员培训使用资金与计划使用资金的比率	≥90 百分比	《关于加强和改进城市社区居民委员会建设工作的意见》（冀办发〔2011〕20 号）
满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意度	所提供服务的满意程度	非常满意	《关于加强和改进城市社区居民委员会建设工作的意见》（冀办发〔2011〕20 号）

20、市组织部精准脱贫驻村干部工作经费绩效目标表

单位：万元

绩效目标	1、按照省“两办”印发的《河北省扶贫脱贫驻村干部管理办法》（冀办字〔2008〕50号）有关要求，加强驻村干部管理服务，严肃工作纪律，突出关心关爱，确保驻村干部在岗履职、发挥作用。 2、确保扶贫干部管理落得实处，为我市贫困县实现完美脱贫贡献力量。				
一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述	指标值	指标值确定依据
产出指标	数量指标	督导检查量	开展驻村帮扶督导检查的次数	≥3 次	《河北省扶贫脱贫驻村干部管理办法》
	数量指标	市派第一书记培训量	培训市直第一书记人数	≥80 人次	《河北省扶贫脱贫驻村干部管理办法》
	质量指标	驻村干部在岗率	督导检查中实际在岗人数占应在岗人数	≥80 百分比	《河北省扶贫脱贫驻村干部管理办法》
	质量指标	人身伤害保险覆盖率	实际办理人身意外伤害保险干部人数占应办理人身意外伤害保险干部数	≥80 百分比	《河北省扶贫脱贫驻村干部管理办法》
满意度指标	服务对象满意度指标	群众满意度	群众满意数量占总数的比例。	≥90 百分比	《河北省扶贫脱贫驻村干部管理办法》

21、四级联考绩效目标表

单位：万元

绩效目标	1、按照中央、省市委有关文件规定，认真组织好全市公务员“四级联考”工作； 2、切实做好四级联考招录工作，为各单位及县市区做好新进公务员招录工作，补充年轻新鲜血液。				
一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述	指标值	指标值确定依据
产出指标	质量指标	招录工作质量	招录工作效果良好	遴选工作圆满完成	《河北省 2019 年度公务员录用省市县乡四级联考工作实施方案》
	质量指标	考试工作质量	确保考试安全，提升招录质量	考试过程平稳有序，考试结果客观公正	《河北省 2019 年度公务员录用省市县乡四级联考工作实施方案》
满意度指标	服务对象满意度指标	招录机关满意度	招录机关对招录人员综合素质满意度	非常满意	《河北省 2019 年度公务员录用省市县乡四级联考工作实施方案》

22、选调生招录工作经费绩效目标表

单位：万元

绩效目标	1、选调生招录、面试和培训工作，为选调生招录、面试等工作提供必要资金支持 2、圆满完成 2020 年选调生招录及培训工作。				
一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述	指标值	指标值确定依据
产出指标	质量指标	新录用选调生培训完成率	新录用选调生培训完成率	100 百分比	近三年工作安排及经验
	质量指标	选调生政策落实率	选调生政策落实率	100 百分比	近三年工作安排及经验
	质量指标	新录用选调生考察工作完成率	新录用选调生考察工作完成率	100 百分比	近三年工作安排及经验
效果指标	社会效益指标	选调生招录计划完成率	选调生招录计划完成率	100 百分比	近三年工作安排及经验
满意度指标	服务对象满意度指标	选调生对于培训及石家庄政策满意率	选调生对于培训及石家庄选调生政策满意率	非常满意	近三年工作安排及经验

23、选聘高校毕业生到村任职补贴经费绩效目标表

单位：万元

绩效目标	1、按照中央、省市委有关文件规定，按时足额发放大学生村官工作、生活补贴，落实有关保障政策。 2、大学生村官生活质量得到有效保障。				
一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述	指标值	指标值确定依据
产出指标	时效指标	资金到位率	实际拨付到县资金占应拨付到县资金比例	100 百分比	《关于选聘高校毕业生到村任职工作的实施意见（试行）》（冀办发〔2008〕14 号）
	时效指标	资金拨付率	实际拨付县（市、区）数占应拨付县（市、区）总数的比例	100 百分比	《关于选聘高校毕业生到村任职工作的实施意见（试行）》（冀办发〔2008〕14 号）
效果指标	社会效益指标	补贴发放足额率	实发补贴金额占应发补贴金额比例	100 百分比	《关于选聘高校毕业生到村任职工作的实施意见（试行）》（冀办发〔2008〕14 号）
	社会效益指标	补贴发放合格率	实际发放补贴人数占应发补贴总人数比例	100 百分比	《关于选聘高校毕业生到村任职工作的实施意见（试行）》（冀办发〔2008〕14 号）

一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述	指标值	指标值确定依据
满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意度	大学生村官对于提供服务的满意程度	非常满意	《关于选聘高校毕业生到村任职工作的实施意见（试行）》（冀办发〔2008〕14号）

24、党建及重点课题研究和新闻宣传工作经费绩效目标表

203002 石家庄市委组织部

单位：万元

绩效目标	1、进一步增强全市组织系统做好调研工作的积极性和主动性，切实发挥调查研究在服务领导决策、推进改革创新方面的作用，激励全市组织系统多搞调研，多出务实管用有效的调研成果。 2、切实做好组织系统新闻宣传及舆情监控，为各项工作开展营造良好舆论环境。				
一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述	指标值	指标值确定依据
产出指标	数量指标	信息上报频率	每周按上报信息个数进行统计	≥2 篇	参照近三年有关经验做法
	质量指标	课题调研成果产出率	按课题优秀率进行统计	≥80 百分比	参照近三年有关经验做法
	数量指标	党建课题工作片会	对各课题组课题进行中期调度	≥90 百分比	参照近三年有关经验做法
	数量指标	全市新闻和网络队伍培训	全市新闻和网络队伍培训	≥100 人	参照近三年有关经验做法
	质量指标	中央、省委组织部指令性引导任务	中央、省委组织部指令性引导任务	圆满完成，受到上级表扬肯定	参照近三年有关经验做法
效果指标	可持续影响指标	信息写作培训	对 21 个县市区进行信息工作调度及培训	对培训非常满意	参照近三年有关经验做法
	可持续影响指标	课题调研评审	对各课题组进行调度、评选	课题上报 3 篇及以上	参照近三年有关经验做法
	可持续影响指标	党建课题工作片会	对各课题组课题进行中期调度	中期调度非常满意	参照近三年有关经验做法
	可持续影响指标	全市新闻和网络宣传队伍素质提升	全市新闻和网络宣传队伍素质提升	科学选择素质培养书目，整体效果好	参照近三年有关经验做法
	可持续影响指标	全市新闻和网络宣传系统维护	全市新闻和网络宣传系统维护	无故障	参照近三年有关经验做法
满意度指标	服务对象满意度指标	群众满意度	群众满意数量占总数的比例。	≥90 百分比	

25、党员教育及党代表联络专项经费绩效目标表

203002 石家庄市委组织部

单位：万元

绩效目标	1、1.加强党员政治理论教育和党性教育； 2.加强党员科学技术等知识教育 2、1.做好党代表的日常管理和服务工作；积极组织协调党代表开展学习培训、调研、视察等活动				
一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述	指标值	指标值确定依据
产出指标	质量指标	党员教育机制建设	建立健全党员教育机制	建立完善的党员教育制度	《关于加强和改进党员教育工作的意见》（石办发〔1994〕37号） 省委《关于〈中国共产党全国代表大会和地方各级代表大会代表任期制暂行条例〉的实施办法》
	质量指标	党员队伍素质	党员队伍素质提升	党员队伍素质明显提升	《关于加强和改进党员教育工作的意见》（石办发〔1994〕37号） 省委《关于〈中国共产党全国代表大会和地方各级代表大会代表任期制暂行条例〉的实施办法》
	质量指标	开展学习培训	组织党代表开展履职培训	经常性开展党代表培训	《关于加强和改进党员教育工作的意见》（石办发〔1994〕37号） 省委《关于〈中国共产党全国代表大会和地方各级代表大会代表任期制暂行条例〉的实施办法》
	数量指标	开展调研、视察等活动	积极组织党代表开展调研、视察等活动	经常性组织党代表开展调研、视察等活动	《关于加强和改进党员教育工作的意见》（石办发〔1994〕37号） 省委《关于〈中国共产党全国代表大会和地方各级代表大会代表任期制暂行条例〉的实施办法》
满意度指标	服务对象满意度指标	党员代表满意率	服务党员代表满意程度	非常满意	《关于加强和改进党员教育工作的意见》（石办发〔1994〕37号） 省委《关于〈中国共产党全国代表大会和地方各级代表大会代表任期制暂行条例〉的实施办法》

26、党组织活动经费绩效目标表

203002 石家庄市委组织部

单位：万元

绩效目标	1、做好党代表的日常管理和服务工作，积极组织协调机关党组织活动； 2、确保机关党组织活动顺利开展，不断提升党组织战斗力凝聚力。				
一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述	指标值	指标值确定依据
产出指标	数量指标	党组织活动	开展党组织活动次数	≥10 次	近两年党组织活动安排经验
	数量指标	党组织活动覆盖率	党组织活动对部机关干部覆盖率	≥100 百分比	近两年党组织活动安排经验
效果指标	社会效益指标	参与党组织活动次数	参与党组织活动次数	≥10 次	近两年党组织活动安排经验
满意度指标	服务对象满意度指标	群众满意度	机关干部对于党组织活动满意率	非常满意	近两年党组织活动安排经验

27、干部人事档案管理经费绩效目标表

203002 石家庄市委组织部

单位：万元

绩效目标	1、以档案集中管理和数字档案建设为抓手，全面提升档案工作科学化、制度化、规范化水平 2、以档案集中管理和数字档案建设为抓手，为全面实现从严管理干部、从严治党提供坚强保证。				
一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述	指标值	指标值确定依据
产出指标	质量指标	规范化率	市管干部档案及市直单位集中托管档案日常管理规范有序	100 百分比	《干部人事档案工作条例》
	质量指标	质量标准率	全市干部档案管理科学化、规范化、制度化水平明显提升	100 百分比	《干部人事档案工作条例》
效果指标	社会效益指标	服务质量	为干部工作提供高效服务，进一步加强干部队伍建设，能有效促进经济社会高质量发展。	高效优质服务	《干部人事档案工作条例》
	社会效益指标	促进程度	为干部工作提供高效服务，进一步加强干部队伍建设，能促进社会各项事业和行政工作顺利开展。	有效促进	《干部人事档案工作条例》

28、工资系统维护工作经费绩效目标表

203002 石家庄市委组织部

单位：万元

绩效目标	1、为了实现公务员工资管理、审核、统计的自动化，提高机关单位的工资管理和财政预算编审工作的科学化、信息化、精确化水平，规范机关单位工资管理，提高办事效率，降低管理成本。 2、为了实现公务员工资管理、审核、统计的自动化，提高机关单位的工资管理和财政预算编审工作的科学化、信息化、精确化水平，规范机关单位工资管理，提高办事效率，降低管理成本。				
一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述	指标值	指标值确定依据
产出指标	时效指标	工资审批时效提升率	工资审批时效提升率	大幅提高	参照省有关经验做法
	质量指标	系统运行后稳定性	系统投入使用后，出错率	高效运行，无差错	参照省有关经验做法
	质量指标	各县（市、区）公务员工资网上审批覆盖率	各县（市、区）公务员工资网上审批占比	≥90 百分比	参照省有关经验做法

29、数字档案维护管理经费绩效目标表

203002 石家庄市委组织部

单位：万元

绩效目标	1、以档案集中管理和数字档案建设为抓手，全面提升档案工作科学化、制度化、规范化水平，为全面实现从严管理干部、从严治党提供坚强保证。 2、确保干部档案管理工作顺利安全推进。				
一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述	指标值	指标值确定依据
产出指标	质量指标	规范化率	市管干部档案及市直单位集中托管档案日常管理规范有序	100 百分比	中组部《2016-2020 全国组织系统信息化工作规划》
	质量指标	质量标准率	全市干部档案管理科学化、规范化、制度化水平明显提升	100 百分比	中组部《2016-2020 全国组织系统信息化工作规划》
	质量指标	服务质量	为干部工作提供高效服务，进一步加强干部队伍建设，能有效促进经济社会高质量发展。	高效优质服务	中组部《2016-2020 全国组织系统信息化工作规划》

一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述	指标值	指标值确定依据
	质量指标	促进程度	为干部工作提供高效服务，进一步加强干部队伍建设，能促进社会各项事业和行政工作顺利开展。	有效促进	中组部《2016-2020 全国组织系统信息化工作规划》
满意度指标	服务对象满意度指标	领导干部满意度	领导干部对于数字档案运行满意程度。	非常满意	中组部《2016-2020 全国组织系统信息化工作规划》

30、文件资料印刷费绩效目标表

203002 石家庄市委组织部

单位：万元

绩效目标	1、认真完成各项文件印制工作，继续充分发挥工作职能，对当前基层党建工作的的问题和情况进行督导调研，夯实党的领导基础 2、认真完成各项文件印制工作，继续充分发挥工作职能，对当前基层党建工作的的问题和情况进行督导调研，夯实党的领导基础				
一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述	指标值	指标值确定依据
产出指标	数量指标	发放基层学习材料	发放基层学习材料	≥100 份	以往惯例
	数量指标	领导干部个人重大事项填报率	确保填报范围内的每名领导干部应保尽保	≥80 百分比	以往惯例
	质量指标	定期选人用人检查覆盖率	在每年第四季度对部分县（市、区），市直单位选人用人情况进行检查	≥90 百分比	以往惯例

31、信息化项目运行维护费绩效目标表

203002 石家庄市委组织部

单位：万元

绩效目标	1、部机关信息化项目平稳运行。 2、部机关电子文件数据安全流转。				
一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述	指标值	指标值确定依据
产出指标	时效指标	文件流转等故障率	将部机关各类信息化系统故障率降到最低	≤5 次	近三年来数据支持
	质量指标	文件流转对于部机关稳健运行效率提升	信息化项目对部机关文件流转效率实现有效提升	大幅提升	近三年来数据支持
效果指标	社会效益指标	电子文件流转安全性得到有效改善	电子文件流转安全性得到有效改善	无任何安全事故发生	近三年来数据支持
满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意度	机关干部对于信息化项目运行服务的满意程度	非常满意	近三年来数据支持

32、业务培训费绩效目标表

203002 石家庄市委组织部

单位：万元

绩效目标	1、广大机关干部认真学习党中央、省市委一系列会议精神，全面提升业务水平及思想政治水平。 2、确保党中央、省市委各项政策措施在组织系统落地生根。				
一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述	指标值	指标值确定依据
产出指标	数量指标	覆盖率	业务培训在部机关干部中的覆盖率	≥95 百分比	近三年相关业务培训工作安排
	质量指标	素质提升	通过业务培训对干部职工业务素质提升	有明显提升	近三年相关业务培训工作安排
效果指标	社会效益指标	业务水平对于工作能力提升	业务水平对于工作能力提升	有明显提升	近三年相关业务培训工作安排
满意度指标	服务对象满意度指标	机关干部对于业务培训后业务水平提升满意率	机关干部对于业务培训后业务水平提升满意率	非常满意	近三年相关业务培训工作安排

33、业务咨询委托费绩效目标表

203002 石家庄市委组织部

单位：万元

绩效目标	1、按照中央、省市有关规定，做好事业单位公开招聘网上报名、资格审查、考察租赁等各项工作；坚持高端取向，全市事业单位高层次人才储备量得到提升。 2、按照中央、省市有关规定，做好事业单位公开招聘网上报名、资格审查、考察租赁等各项工作；坚持高端取向，全市事业单位高层次人才储备量得到提升。				
一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述	指标值	指标值确定依据
产出指标	质量指标	认真组织好事业单位英才入石工作	认真组织好事业单位英才入石工作	招聘工作圆满完成，考试过程平稳有序，考试结果客观公正	以往惯例
	质量指标	认真组织好事业单位公开招聘工作	认真组织好事业单位公开招聘工作	圆满完成招聘工作	以往惯例
	质量指标	通过英才入石优化事业单位人才结构	通过英才入石优化事业单位人才结构	招聘高层次人才 30 人以上	以往惯例

六、政府采购预算情况

2020 年，我部安排政府采购预算 310 万元。具体内容见下表。

部门政府采购预算

203 石家庄市委组织部

单位：万元

政府采购项目来源		采购物品名称	政府采购目 录序号	计量 单位	数量	单价	政府采购金额（当年部门预算安排资金）					
项目名称	预算资金						合计	一般公共 预算拨款	基金预算 拨款	国有资本 经营预算 拨款	财政专户 核拨	其他来源 收入
石家庄市委组织部小计							310.00	310.00				
大督查工作经费	1500.00	其他服务	C99	辆	1.00	310.00	310.00	310.00				

七、国有资产信息

中共石家庄市委组织部上年末固定资产金额为 1730.1181 万元（详见下表）。

石家庄市直部门固定资产占用情况表

编制部门：中共石家庄市委组织部

截止时间：2019 年 12 月 31 日

项 目	数量	价值（金额单位：万元）
资产总额	——	1730.1181
1、房屋（平方米）	——	——
其中：办公用房（平方米）	——	——
2、车辆（台、辆）	3	53.94
3、单价在 20 万元以上的设备	——	——
4、其他固定资产	——	1676.1781

八、名词解释

1、一般公共预算拨款收入：指市级财政当年拨付的资金。

2、事业收入：指事业单位开展专业业务活动及辅助活动所取得的收入。

3、其他收入：指除“一般公共预算拨款收入”、“事业收入”等以外的收入。主要是按规定动用的租房收入、存款利息收入等。

4、基本支出：指为保障机构正常运转、完成日常工作任务而发生的人员支出和公用支出。

5、项目支出：指在基本支出之外为完成特定行政任务和事业发展目标所发生的支出。

6、上缴上级支出：指下级单位上缴上级的支出。

7、“三公”经费：纳入市级财政预算管理的“三公”经费，是指市级部门用财政拨款安排的因公出国（境）费、公务用车购置及运维费和公务接待费。其中，因公出国（境）费反映单位公务出国（境）的住宿费、旅费、伙食补助费、杂费、培训费等支出；公务用车购置及运维费反映单位公务用车购置费及租用费、燃料费、维修费、过路过桥费、保险费、安全奖励费用等支出；公务接待费反映单位按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）支出。

8、机关运行费：是指各部门的公用经费，包括办公及印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费、专用材料及一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费以及其他费用。

9、上年结转：指以前年度尚未完成、结转到本年仍按原规定用途继续使用的资金。

10、事业单位经营支出：指事业单位在专业业务活动及其辅助活动之外开展非独立核算经营活动发生的支出。

九、其他需要说明的事项

我部无政府性基金预算和国有资本经营预算，按照要求相关表格空表列示。